

**MOTIVASI MENJADI DRIVER GO-JEK
DI WILAYAH JOMBANG**
(Studi Kasus Pada Driver Go-Jek Pria Komunitas “PANTURA”)

ABSTRAK

Oleh :

**Ucha Rosalia
1961184**

Dosen Pembimbing :

Kristin Juwita, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fleksibilitas kerja pada driver Go-Jek di wilayah Jombang. Metode penelitian kualitatif ini menggunakan pendekatan studi kasus. Dalam penelitian ini, peneliti ingin mengkaji serta menganalisis data secara objektif berdasarkan fakta yang ditemukan yang bertujuan untuk memberikan gambaran atau paparan tentang bagaimana fleksibilitas kerja driver Go-Jek pada komunitas “PANTURA” (Pantang Untuk Menyerah) di wilayah Jombang. Informan dalam penelitian ini peneliti mengambil 3 orang informan yaitu para pengemudi driver Go-Jek di wilayah Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan studi lapangan, seperti wawancara, dokumentasi, observasi dan studi pustaka. Analisis data yang digunakan yaitu model Miles dan Huberman dengan menggunakan langkah-langkah Analisis Domain serta diuji menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi teori. Hasil penelitian ini ditemukan adanya fleksibilitas kerja driver Go-Jek yaitu dapat disimpulkan bahwa pekerjaan menjadi driver Go-Jek adalah sebuah pekerjaan yang sangat fleksibilitas dalam pengaturan kerjanya karena pekerjaan tersebut tidak mengikat berapa lama, kapan, serta dimana driver bekerja dan para driver diberi kebebasan sebeb–bebasnya tergantung para masing-masing driver tersebut, dikarenakan waktu yang fleksibel lah membuat driver termotivasi untuk masuk ke pekerjaan Go-Jek serta hal ini yang menjadi dasar masyarakat memiliki minat untuk memilih bekerja menjadi pengemudi driver Go-Jek.

Kata Kunci : *Fleksibilitas Kerja, Pengaturan Kerja, Driver Go-Jek*

**MOTIVATION TO BECOME A GO-JEK DRIVER
IN THE JOMBANG REGION**
(Case Study of Male Go-Jek Drivers in the “PANTURA” Community)

ABSTRACT

By :
Ucha Rosalia
1961184

Supervisor :
Kristin Juwita, SE.,MM

This research aims to determine the flexibility of work for Go-Jek drivers in the Jombang area. This qualitative research method uses a case study approach. In this study, researchers wanted to objectively examine and analyze data based on the facts found which aim to provide an overview or explanation of how flexible Go-Jek drivers work in the "PANTURA" (Abstinence to Give Up) community in the Jombang region. Informants in this study researchers took 3 informants, namely Go-Jek drivers in the Jombang area. Data collection was carried out by field studies, such as interviews, documentation, observation and literature study. The data analysis used is the Miles and Huberman model using Domain Analysis steps and tested using source triangulation and theory triangulation. The results of this study found that there is flexibility in the work of Go-Jek drivers, namely that it can be concluded that the job of being a Go-Jek driver is a job that is very flexible in its work arrangements because the job is not binding on how long, when, and where the drivers work and the drivers are given as much freedom as possible. – freedom depends on each of these drivers, because flexible time makes drivers motivated to get into Go-Jek jobs and this is the basis for people to have an interest in choosing to work as Go-Jek drivers.

Keywords : Work Flexibility, Work Arrangements, Go-Jek Drivers