

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, W. (2013). Analisa Kepuasan Mahasiswa Terhadap Website Universitas Negeri Yogyakarta (Uny). *Manajemen*, 1–6.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Anand J., & Chitra Devi. S. (2016). The Impact of E-Recruitment and challenges faced by HR Professionals. *International Journal of Applied Research* , 2(3), 410–413. www.allresearchjournal.com
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arviana, N., & Ruswidiono, R. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 61–70. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1587>
- Atmoko, F. K. (2017). PEMAKAIAN REKRUTMEN ONLINE DI INDONESIA PADA PERUSAHAAN-PERUSAHAAN TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA. *AGORA*, 5(3), 1–6.
- Batubara, F. A. (2015). Perancangan Website Pada Pt . Ratu Enim Palembang. *JURNAL ILMU PENGETAHUAN DAN TEKNOLOGI TERAPAN*, 15–27.
- Bekti, H. B. (2015). *Mahir Membuat Website dengan Adobe Dreamweaver CS6, CSS dan JQuery*. ANDI.
- Creswell, J. W. (1994). *Research Design: Qualitative and Quantitative Approach*. Sage Publication.
- Creswell, J. W. (1998). *Qualitative Inquiry and Research Design: Choosing among five traditions*. Sage Publications.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Sage Publication.
- Dwiharyadi, A., Asrina, N., & Rosalina, E. (2021). Analisis Kebutuhan Kompetensi Lulusan Akuntansi. *Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 22–32. <https://doi.org/10.30630/jam.v16i2.151>
- Eriyanto. (2011). *Analisis Isi: Pengantar Metodologi untuk Penelitian Ilmu Komunikasi dan Ilmu-ilmu Sosial Lainnya*. Kencana Prenada Media.
- Halawa, W. (2019). Pengaruh Keterampilan Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jefrindo Consultant Medan. *Skripsi Fakultas Manajemen Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area*, 111.
- Hardani, dkk. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Researchgate.net* (Issue April). CV. Pustaka Ilmu. https://www.researchgate.net/publication/340021548_Buku_Metode_Penelitian_Kualitatif_Kuantitatif
- Husna, J., Prasetya, A., Shadiqin, S., Pungki, S. F. B., & Muhaimin, Y. (2021). Efektivitas Metode Rekrutmen Melalui Media Sosial (E- Recruitment). *Jurnal Ilmiah*, 2(1), 45–54.
- Indrianto, N., & Supomo, B. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS untuk Akuntansi dan Manajemen* (1st ed.). ANDI.

- Islam, M. M. (2016). Analysis of E-recruitment Trend and Effectiveness: A case study on some companies in Bangladesh. *Bangladesh Institute of Management (BIM)*, 29(3), 91–114.
- Jahidi, J. (2014). KUALIFIKASI DAN KOMPETENSI GURU. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pascasarjana Administrasi Pendidikan*, 2(1), 23–30.
- Karim, M. R., Miah, M. S., & Khatun, A. (2015). E-Recruitment in Practice: A Study on Jobseekers' Perception in Bangladesh. *Global Disclosure of Economics and Business*, 4(1), 33–42. <https://doi.org/10.18034/gdeb.v4i1.150>
- Kasanah, S. N., & Franksiska, R. (2017). KARAKTERISTIK KOMPETENSI SDM: CONTENT ANALYSIS IKLAN LOWONGAN PEKERJAAN SALES PADA E-RECRUITMENT. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 19(1). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5107>
- Krippendorff, K. (2012). *Content analysis: An introduction to its methodology*. Sage Publications.
- Kriyantono, R. (2012). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Lasut, K. B., Wibowo, K. A., & Fuady, I. (2022). Kriteria Yang Dicari Perusahaan: Analisis Konten Iklan Ketenagakerjaan Hubungan Masyarakat Pada Situs Indeed. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(1), 137–148. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i1.417>
- Lubis, I., Sukapti, S., Sonny, Sopandi, A., & Aziz, A. (2021). IMPLEMENTASI KOMPETENSI MULTIMEDIA ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0 MENUJU GENERASI MUDA YANG MANDIRI. *Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat PAKEM*, 1(September), 101–111.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martono, N. (2010). Karakteristik Lapangan Pekerjaan: Analisis Isi Iklan Lowongan Kerja di Media Surat Kabar. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 16.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta.
- Moleong, L. J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Namira, D., & Aisyah, S. (2023). ANALISIS METODE DAN PROSEDUR PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI UNTUK MENDAPATKAN KARYAWAN YANG BERMUTU (Studi Kasus pada PT . Prima Multi Peralatan Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 12–21.
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Prenada Media Group.
- Prasetya, A. I., Cahyo, A. D., & Maula, A. (2019). METODE DAN PROSEDUR PELAKSANAAN REKRUTMEN SELEKSI PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk. *Competence : Journal of Management Studies*, 12(2), 1–13. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v12i2.4952>
- Puri, W., & Wisnu, S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berperan Dalam Pelaksanaan E-Recruitment Pada PT.Cipta Aneka Selera. *Majalah Ekonomi*, 25(1411), 61–69.
- Riyanto, S., & Kurniawati, I. D. (2018). Rancang Bangun Website Desa Kresek-

- Madiun Untuk Media Informasi Potensi Wisata Alam Dan Kulinier. *Jurnal Sistem Informasi Dan Ilmu Komputer Prima (JUSIKOM PRIMA)*, 1(2), 2580–2879. <http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/JUSIKOM/article/view/58>
- Santoso, E. A. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Wonosari Kabupaten Bondowoso). *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 1–10.
- Setiani, B. (2013). KAJIAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 1(1), 41.
- Sidiq, U., & Choiri, M. M. (2019). *METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN* (Pertama). CV. Nata Karya. [http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN.pdf](http://repository.iainponorogo.ac.id/484/1/METODE%20PENELITIAN%20KUALITATIF%20DI%20BIDANG%20PENDIDIKAN.pdf)
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIEY.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Pertama). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN BISNIS Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (Edisi Ke-3). Alfabeta.
- Taniarza, R., Suherdiana, D., & Herman. (2018). Pengelolaan informasi melalui website Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Hubungan Masyarakat*, 3(1), 70–90. <http://digilib.uinsgd.ac.id/id/eprint/5961>
- Telha, A., Ribeiro, N., Páscoa, C., & Tribolet, J. (2015). Representing the “qualification” concept in Business Processes. *Procedia Computer Science*, 64, 570–577. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2015.08.568>
- Ushud, A. A. A., Novita, I., & Juliasari, N. (2021). Pelatihan Pemanfaatan CMS Untuk Pembuatan Website Bagi OrangTua Siswa Sekolah Alam Tangerang. *JAM-TEKNO (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat TEKNO)*, 2(1), 20–25.
- Wailan, R. R., Kojo, C., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Esta Group Jaya Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 287–296.
- Widyana, A. I., & Waluyanto, H. D. (2022). Pengembangan Kreativitas Desainer Melalui Aplikasi Grafis Dalam Perancangan Desain Komunikasi Visual. *Jurnal DKV Adiwarna*, 1(0), 11. <https://publication.petra.ac.id/index.php/dkv/article/view/12231>
- Zainal, V. R., Ramli, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (Ed.III). Rajawali Pers.