

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Tiga Agung Ngoro Jombang. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data dengan teknik kuisisioner yang disebarakan kepada responden seluruh karyawan CV Tiga Agung Ngoro Jombang, metode analisis yang digunakan adalah regresi liner berganda denan bantuan IBM SPSS versi 24. Hasil peneliian ini menunjukkan bahwa Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Stres kerja, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of job stress and job satisfaction on the performance of CV Tiga Agung Ngoro Jombang employees. This research uses data collection techniques with questionnaire techniques which are distributed to respondents from all employees of CV Tiga Agung Ngoro Jombang, the analysis method used is multiple linear regression with the help of IBM SPSS version 24. The results of this research show that work stress does not have a significant effect on employee performance and Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance

Keywords: Job stress, Job satisfaction, Employee performance