

**ANALISIS KUALIFIKASI STAF *HUMAN RESOURCE DEPARTMENT*
(HRD) DALAM *E-RECRUITMENT***

ABSTRAK Oleh:

**Shinta Ainani Junda
1961326**

**Dosen Pembimbing:
Nurul Hidayati, S.E., M.M**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui kualifikasi yang dibutuhkan untuk posisi Staf HRD di *website* Jobstreet.co.id dan Loker.id. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif interpretatif dengan melakukan pengamatan di *website* Jobstreet.co.id dan Loker.id selama 28 Mei hingga 28 Juni 2023. Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa kualifikasi untuk Staf HRD terbagi menjadi kualifikasi umum dan kualifikasi khusus. Kualifikasi umum yang dibutuhkan untuk posisi Staf HRD adalah lulusan S1 diutamakan dari bidang ilmu Psikologi dengan pengalaman 1 sampai 2 tahun, memiliki keterampilan dapat berkomunikasi dengan baik, memahami konsep *human resource*, serta mampu mengoperasikan komputer (*Microsoft Office*), mampu bekerja sendiri & dalam tim, baik laki-laki maupun wanita dengan usia maksimal 35 tahun. Kualifikasi khusus untuk posisi Staf HRD adalah memiliki pengalaman di bidang *human resource*, memahami konsep *human resource*, memahami Undang-Undang Ketenagakerjaan, memahami regulasi BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan serta memahami alat tes Psikologi.

Kata Kunci: Staf HRD, Kualifikasi, *E-Recruitment*