

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang)

ABSTRAK

OLEH:

Arin Rizqi Rohmaniyah

Dosen Pembimbing:

Nurul Hidayati, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *breeding* PT. Tabassam Jaya Farm yang berjumlah 43 dengan responden yang berjumlah 43 karyawan pada bagian *breeding*. Penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian dari 43 orang responden yang diolah dengan menggunakan analisis regresi dibantu program SPSS menunjukkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. Disiplin Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
STYLE, WORK DISCIPLINE, AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

(Studies on PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang)

ABSTRACT

BY:

Arin Rizqi Rohmaniyah

Supervisor:

Nurul Hidayati, SE., MM

This study aims to determine and analyze the influence of transformational leadership style, work discipline, and work motivation on employee performance in PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. The method used is quantitative method. The population in this study is all employees of the breeding section of PT. Tabassam Jaya Farm which amounted to 43 respondents totaling 43 employees in the breeding. This study uses the saturated sample method. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of 43 respondents who were processed using regression analysis assisted by SPSS program showed that transformational leadership style does not have a positive and significant effect on employee performance of PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. Work discipline does not have a positive and significant effect on employee performance of PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang. Work motivation does not have a positive and significant effect on employee performance of PT. Tabassam Jaya Farm Kesamben Jombang.

***Keywords : Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work
Motivation, Employee Performance.***