

**Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Pengendalian Internal,  
dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan  
CV Hermon Semarang**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Ayunda Putri Berliani**

**1962094**

**Dosen Pembimbing:**

**Agus Taufik Hidayat, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh akuntansi pertanggungjawaban, pengendalian internal, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Hermon Semarang. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Hermon Semarang sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif dengan hubungan kausal. Adapun jenis datanya adalah data primer dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner/angket dan studi pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Akuntansi Pertanggungjawaban, Pengendalian Internal, Kompensasi, Kinerja Karyawan

**The Influence of Accountability Accounting, Internal Control,  
and Compensation on Employee Performance  
CV Hermon Semarang**

**ABSTRACT**

**By:**

**Ayunda Putri Berliani**

**1962094**

**Supervisor:**

**Agus Taufik Hidayat, SE., MM**

This study aims to determine the effect of responsibility accounting, internal control, and compensation on the performance of employees of CV Hermon Semarang. The population of this study were all employees of CV Hermon Semarang while the sample used was 30 respondents using a purposive sampling technique. This research uses a quantitative approach and is a type of associative research with a causal relationship. The type of data is primary data with data collection techniques through questionnaires/questions and literature study. The results showed that responsibility accounting had a positive and significant effect on employee performance, internal control had a positive and significant effect on employee performance, and compensation had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Accountability Accounting, Internal Control, Compensation, Employee Performance