

**PENGARUH INCLUSIVE LEADERSHIP TERHADAP INNOVATIVE  
WORK BEHAVIOR (IWB) YANG DIMODERASI OLEH LEADER  
MEMBER EXCHANGE (LMX)**

**ABSTRAK**

**Oleh**

**Dytia Caronia Utama**

**Dosen Pembimbing**

**Nurali, SE., MSM.**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan, mengetahui, dan menganalisis Pengaruh *Inclusive Leadership* terhadap *Innovative Work Behavior*, serta peran Moderasi *Leader Member Exchange* dalam pengaruh *Inclusive Leadership* terhadap *Innovative Work Behavior*. Pengumpulan data ini dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dengan menggunakan skala Likert pengambilan sampel dilakukan pada Brand Sales IM3 Area Jombang dengan jumlah 34 responden pada bagian sales. Metode analisis yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, SEM-PLS (*Struktural Equation Modeling*) dan dibantu oleh aplikasi SmartPLS 4.0 berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Inclusive Leadership* berpengaruh signifikan terhadap *Innovative Work Behavior*, tetapi *Leader Member Exchange* tidak mampu melakukan moderasi pada hubungan *Inclusive Leadership* terhadap *Innovative Work Behavior* pada karyawan Brand Sales IM3 Area Jombang.

**Kata kunci :** *Inclusive Leadership, Innovative Work Behavior, Leader Member Exchange*