

**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kreativitas  
Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Meliya Astri Wijayanti**

**Dosen Pembimbing :**

**Nurali, SE.,MSM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan serta pengaruh tidak langsung melalui kreativitas karyawan pada karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang sebanyak 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan analisis SEM PLS dengan menggunakan *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang terwujud dengan baik akan tetapi tidak berdampak pada kinerja karyawan. 2) Motivasi karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang yang baik juga berdampak pada tingkat kreatifitas karyawan yang tinggi. 3) Kreatifitas karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang yang tinggi berdampak pada kinerja. 4) kreatifitas karyawan Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang terbukti memediasi secara penuh motivasi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kencana Jombang..

**Kata Kunci: Motivasi, Kreativitas Karyawan, Kinerja Karyawan**