

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Dharma. (2013). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Armanda Darmansyah (2023) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Bersinar (Baboon T-Shirt) Malang
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Chen dan Farh (2000) The effects of Quality of Work life on commitment and Turnover intention
- Ghozali, I. (2016). *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS"*. Semarang: UNDIP.
- Mochammad Risky (2022). Terdapat pengaruh efek Quality of Worklife terhadap kinerja organisasi
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT.Prehallindo.
- Husein,Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Lydia Emuron, dan Leo Matagi (2022) Employee Engagement and Job Performance of Academic Staff in Public Universities
- Mathis, R.L., & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Permatasari,Devi. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah
- Robbins. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior (16th ed)*. Pearson Education Inc.
- Sinambela, L. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2015).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, & Nur Indriantoro. (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Tet, & Meyer. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover : Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*.

- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover. *International Journal of Manpower*, 22-37.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT.Prehallindo.
- Husein,Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Jewell, L,N, & Marc Siegall. (1998). *Psikologi Industri / Organisasi Modern*. Jakarta: Arcan.
- Kartono, K. (2017). *buku Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT.Andi.
- Mathis, R.L., & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ni Luh Putu Surya Astitiani(2021) Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan
- Robbins. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior (16thed)*. *Pearson Education Inc*.
- Sinambela, L. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT.Bumi Aksara. Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E. M., , & Gunawan , C. (2015).
- Sutanto, E. M.,, & Gunawan , C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandi, & Nur Indriantoro. . (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.
- Tet, & Meyer. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover : Path Analyses Based on Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Henri (2019) Job Satisfaction signifikan terhadap job performance.