

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* DAN *JOB SATISFACTION*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* DI PTS DI
KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Geri Kristi Vianto

Dosen Pembimbing

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menjelaskan pengaruh *job satisfaction* dan *Quality Of Work Life* berpengaruh terhadap *Job Performance*. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah semua pegawai kependidikan Universitas Hasyim Ashari Jombang yang berjumlah 24 orang dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum yang berjumlah 18 orang, jadi jumlahnya menjadi 42. Analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *Quality Of Work Life* yang di rasakan oleh karyawan berpengaruh signifikan di Universitas Tinggi DARUL ULUM dan UNHASY, sehingga *Job Performance* tinggi pada karyawan Universitas Hasyim Ashari Jombang dan Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum. 2) *Job Satisfaction* yang di rasakan dan berpengaruh signifikan terhadap *Job Performance* di setiap karyawan UNHASY dan Universitas Tinggi DARUL ULUM, sehingga *job performance* tinggi pada karyawan UNHASY dan Universitas Tinggi DARUL ULUM

Kata Kunci: job satisfaction, Quality Of Work Life dan Job Performance