

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah & Jogiyanto (2016). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam Penelitian Bisnis. Ed. I. Yogyakarta: ANDI
- Abubakar, A. H., Wibowo, A. A., & Sari, A. W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Huntsman Indonseia. *ASSETS: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 130-148.
- Adiputra, A. K., Arisudhana, A., & Meilaretasya, N. E. (2022). *Strategi Peningkatan Kapasitas Bum Des Rukun Santosa Untuk Meningkatkan Pendapatan Asli Desa Di Desa Bugisan Kecamatan Prambanan Strategy For Increasing The Capacity Of Bum Des Rukun Santosa To Increasing Village Genuine Income In Bugisan Village , Prambanan*. 4(1), 78–87.
- Agus, Riyanto. (2013). *Statistik Deskriptif*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Allen, NJ dan Meyer, JP (1990), "Pengukuran dan anteseden afektif, kelanjutan dan komitmen normatif terhadap organisasi", *Jurnal Psikologi Kerja*, Vol. 63 No. 1, hlm. 1-18.
- Bandula, PMKU dan Jayatilake, LVK (2016), "Dampak komitmen karyawan terhadap kinerja: berdasarkan perusahaan leasing di Sri Lanka", *International Journal of Arts and Commerce*, Vol. 5 No.8, hlm.8-22.
- Baugh, SG dan Roberts, RM (1994), "Komitmen profesional dan organisasi di antara para insinyur: saling bertentangan atau saling melengkapi?", *IEEE Transactions on Engineering Management*, Vol. 41 No.2, hlm.108-114
- Damanik, E. M., Man, S., Niha, S. S., Adrianus, J. S., Paridy, A. S., & Manafe, D. (n.d.). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Puskesmas Alak Kota Kupang*. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungan direktorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 194–212. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i1.441>
- Ghozali, I. Latan, H. 2014. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulo, & Yupiter. (2013). Faktor-faktor yang mempesngaruhi komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 15, 1–11. <http://jurnaltsm.id/index.php/JBA/article/view/316>

- Handayani, A. (2006). Peranan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Organisasi*, 95–106. <https://eprints.umk.ac.id/499/15/Full%2BProsiding%2BSemnas%2BPsi%2BUMK%2B2012.cracked.104-115.pdf>
- Haryono, Siswoyo. 2017. Metode SEM untuk Peneleitian Manejemen dengan AMOS LISREL PLS. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Menejemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35.
- Kusuma, R., Mukzam, W. M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 31, Issue 1).
- Mangkunegara . (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mohamed, A. I., & Abubakar, A. A. (2013). *The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities. Academic Research International Vol. 4 No. 6 ISSN: 2223-9944*
- Na-Nan, K., Chaiprasit, K. dan Pukkeeree, P. (2018), “Skala kinerja karyawan komprehensif yang divalidasi analisis faktor”, *Jurnal Internasional Manajemen Kualitas dan Keandalan*, Vol. 35 No. 10, hlm. 2436-2449.
- Nazir, NA (2015), “Kesesuaian budaya pribadi dan komitmen karyawan di bank”, *Vikalpa: Jurnal untuk Pengambil Keputusan*, Vol. 30 No.3, hlm.39-51.
- Nurdin, S., & Acep, R. (2016). Gaya Kepemimpinan *Transformasional*, Budaya Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Ecodemica*, 4(1), 1-15
- Orocomna, C., Tumbel, T., & Asaloei, S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 66–72.
- Pailang, K. T., Laan, R., & Mustari, V. H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 5, Issue 1).
- Ramalho Luz, CMD, Luiz de Paula, S. dan de Oliveira, LMB (2018), “Komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kemungkinan pengaruhnya terhadap niat untuk berpindah”, *Revista de Gestão*, Vol. 25 No.1, hlm.84-101.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Rijanto, A., & Mukaram, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i2.1185>
- Rojuaniah. (2012). Perubahan Budaya Organisasi. *Forum Ilmiah*, 9(2), 121–132. <https://ejurnal.esaunggul.ac.id/index.php/Formil/article/view/798>
- Sekaran & Bougie, (2016). *Metode Penelitian untuk Bisnis : Pengembangan Keterampilan*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian Dilengkapi dengan Metode R&D*. Deepublish.
- Sungu, LJ, Weng, QD, Hu, E., Kitule, JA and Fang, Q. (2020), “Bagaimana komitmen organisasi berhubungan dengan kinerja pekerjaan? Sebuah konservasi perspektif sumber daya”, *Kinerja Manusia*, Vol. 33 No.1, hlm.52-69.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Titin Rohayatin et.al. (2017.). *Jurnal Faktor Penyebab Belum Optimalnya Penyelenggaraan Pelayanan Publik Dalam Birokrasi Pemerintahan*.
- Warr, P., Cook, J., & Wall, T. (1979). Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being. *Journal of Occupational Psychology*, 52(2), 129–148.
- Widiati, W. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Indrasari Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar. *AS-SIYASAH: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(2), 50. <https://doi.org/10.31602/as.v6i2.5193>
- Widodo, H. S. T., & Triwanggono, A. (2018). Karakteristik Budaya Organisasi, Kemampuan Adaptasi, Dan Kinerja Usaha Mikro Kecil Menengah. *EXERO : Journal of Research in Business and Economics*, 1(1), 90–110. <https://doi.org/10.24071/exero.v1i1.1663>
- Yusuf, M. H. (2017). Pengembangan Budaya Organisasi Dalam Lembaga Pendidikan. *Tarbawi : Jurnal Pendidikan Islam*, 14(1), 81–96.

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414–423. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>