

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, Simon. 1999. *Ensiklopedi Populer Anak*. Jakarta: PT. Ichtiar Baru Van Hoeve
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis Dan Publik)*. In *CV. IRDH (Reseach & Punlishing)*.
- Agus, Setiawan Bahar Dan Abd. Muhith. 2013. *Transformational Leadershif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Albrecht, W. S., Albrecht, C.O., Albrecht, C.C., & Zimbelman, M. F. (2012). *Fraud Examination (4th Ed)*. *South-Western: Cengage Learning*.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence Of Work Environment On Job Performance: A Case Study Of Engineering Company In Jordan. *International Journal Of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Amanto B. S., Siswanti Dan Angga A. (2015). Kinetika Pengeringan Temu Giring (*Curcuma Heyneana Valeton & Van Ziiip*) Menggunakan *Cabinet Dryer* Dengan Perlakuan Pendahuluan *Blanching*. Program Studi Ilmu Dan Teknologi Pangan, Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan Untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 84–99. <https://doi.org/10.30656/Jm.V10i2.2371>
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan (1st Ed.)*. ATHRA SAMUDRA.
- Bakker, Arnold. B., & Evangelia, Demerouti. (2007). *The Job-Demands-Resources Model: State Of The Art*. *Journal Of Managerial Psychology* Vol.22, No.3, Pp. 309-328.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173.

- Brockner, J., Flynn, F. J., Dolan, R. J., Ostfield, A., Pace, D., & Ziskin, I. V. (2006). Commentary On “Radical HRM Innovation And Competitive Advantage: The Moneyball Story.” *Human Resource Management*, 45(1), 127–145. <https://doi.org/10.1002/Hrm>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.Pdf#Page=38
- Evelyn, D., & Hazel, G. (2015). Effects Of Transformational Leadership On Employee Engagement: The Mediating Role Of Employee Engagement. *International Journal Of Management*, 6(2), 976–6502.
- Fernanda, R. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nominal*, 2(2), 82–83.
- Fauzi, A., & Dkk. (2022). Metodologi Penelitian. In *Suparyanto Dan Rosad (2015)*.
- Gallup. (2013). State Of The Global Workplace: Employee Engagement Insight For Business Leaders Worldwide. New Jersey: *Gallup, Inc.*
- Ghozali, Imam Dan Hengky Latan (2015). Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program Smart PLS 3.0. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair Jr, J., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2016). A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In Sage.
- Juniarti, A. T., & Putri, Darra G. (2021). Faktor Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo.
- Persadakristanto, H. (2022). Transformational Leadership And Affective Commitment: Individual Organizational Learning And Motivation As Mediator. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1999, 241. <https://doi.org/10.24843/Matrik:Jmbk.2022.V16.I02.P05>

- Kurnia, H. (2022). Kepemimpinan Dan Keterlibatan Karyawan Pt Pln Rayon Talang Padang Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(2), 115–124. <https://doi.org/10.24967/Jmb.V7i2.1382>
- Kusuma, C. (2019). pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada perusahaan X Oleh: *SKRIPSI Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mendapatkan Gelar*.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Issn : 2085-9996 Pengaruh Keterlibatan Karyawan , Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan *Influence Of Employee Involvement , Work Loyalty And Team Cooperation To Employee Performance*. 9(1), 17–34.
- Lisabella, M., & Hasmawaty, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) Terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(4), 209–226. <https://doi.org/10.47747/Jnmpsdm.V2i4.380>
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Kemdikbud Senayan Jakarta, *Jurnal Ilmiah Widya*, 2(1),33-40.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manudia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Melan Angriani Asnawi. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan* (Pp. 1–63).
- Muhamad Teguh Setiadi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *JRBMT Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Muda, I., Rafiki, A., & Harahap, M. R. (2014). Factors Influencing Employees ' Performance : A Study On The Islamic Banks In Islamic Science University Of Malaysia University Of North Sumatera. *International Journal Of Business And Social Sience*, 5(2), 73–81.
- Munparidi, M. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Orasi Bisnis*, 7, 47–54. <https://doi.org/10.1093/Hsw/Hlv043>.

- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V19i3.1143>
- Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Fahmalatif, F., Sudargini, Y., Hidayati, L. H., & Wiratama, J. (2021). The Influence Of Social Support Factors On Performance: A Case Study Of Elementary School Teachers. *International Journal Of Social And Management Studies*, 2(1), 41-52.
- Nugroho, S. E., & Ratnawati, I. (2021). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Voice Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Pelabuhan Indonesia III Persero Regional Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(3), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/DBR>
- Oloan, D. (2021). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Dan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Intervensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(2), 108–116.
- Pourkiani, M., Farokhian, A. & Gheisari, F. (2014). Explaining The Relationship Between Organizational Climate, Organizational Commitment And Organizational Citizenship Behavior Among Employees Of Khuzestan Gas Company. *Indian Journal Of Fundamental And Applied Life Sciences*, 4(S3), 282-290.
- Rahma, L. (Universitas P. I. (2019). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan PUPR Wilayah Iv Bandung. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahmayanti, D., & Afandi, I. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Operator Welding 1 A, PT. XYZ Motor). *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 13(1), 556–560.
- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Jurnal Ilman*, 6(1), 68–76. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman/article/view/7>

- Rizkiani, W., & Nurnida, I. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Divisi Produksi Ppb Bogor Pt. Wijaya Karya Beton Tbk.). *Eproceedings ...*, 3(3), 3579–3585.
- Sahir, S. H. (2022). Buku Ini Di Tulis Oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta Di Lindungi Oleh Undang-Undang Telah Di Deposit Ke Repository UMA Pada Tanggal 27 Januari 2022.
- Setyawan, J., Rusdianti, E., & Widhiastuti, H. (2021). Pengaruh Kepuasan, Kompensasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Mediasi Keterlibatan Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 133.
- Simaremare, C. D., & Isyandi, H. B. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen*, VII(3), 377–387.
- Solimun, Achmad, Adji. R. F, Nurjannah. 2017. Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan Warppls. Malang : UB Press.
- Sandu Siyoto, Ali Sodik, M. (2015). Buku Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif (Issue March).
- Shuck, B., Adelson, J. L., & Reio Jr, T. G. (2017). The Employee Engagement Scale: Initial Evidence For Construct Validity And Implications For Theory And Practice. *Human Resource Management*, 56(6), 953-977.
- Sudaryo, Yoyo, Dkk. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono, (2021). Metode penelitian kuantitatif kualitatif Dan R&D (Sutopo (Ed); Ke2 Ed)
- Sundi, B. K. (2013). Effect Of Transformational Leadership And Transactional Leadership On Employee Performance Of Konawe Education Department At Southeast Sulawesi Province *). *International Journal Of Business And Management Invention ISSN (Online)*, 2(12), 2319–8028.
- Wiguna, I. D. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 4(9), 2527-2543.

- Wijaya, K. D., Pio, R. J., & Tampi, D. L. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Plaza Manado. *Productivity*, 1(5), 464–468.
- Wexley, & Yukl. (2018). Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia, Alih Bahasa M. Shobaruddin (Kedua). PT. Rineka Cipta.
- Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada. Jakarta. Hal 7-12