

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Karyawan Hotel Yusro Jombang)

ABSTRAK

Ikmatius Solikah
Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Karyawan Hotel Yusro Jombang Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan produksi pada Hotel Yusro Jombang Jombang yang berjumlah 31 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis data pada penelitian ini menggunakan program SmartPLS4.0. Pengujian hipotesis dengan pendekatan PLS, dilakukan dengan dua tahap, yaitu pengujian outer model dan inner model. Uji outer model dilakukan untuk membuktikan validitas dan reliabilitas seluruh indikator pada masing-masing variabel. Uji inner model dilakukan untuk menguji pengaruh antar variabel sesuai hipotesis yang ditetapkan sebelumnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterlibatan Karyawan, Keterlibatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Keterlibatan Mampu memediasi pengaruh pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci :Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan dan Kinerja Karyawan.