

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, I., & Sopiany, H. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *經濟志林*, 87(1,2), 149–200.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (Ed.); 1st Ed., Issue March). Cv. Pustaka Ilmu Group.
- Analoui, B. D., Doloriert, C. H., Sambrook, S., Analoui, B. D., Doloriert, C. H., & Sambrook, S.(2013).Organisations Leadership And Knowledge Management In Uk Ict Organisations. *Journal Of Management Development*, 32.
<https://doi.org/10.1108/02621711311286892>
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 61, Issue 2).
- Baron. R.M, Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations.*Journal Of Personality And Social Psychology*.
<https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Baskoro, B. D. (2021). The Nexus Of Transactional Leadership, Knowledge Sharing Behavior And Organizational Creativity: Empirical Evidence From Construction Workers In Jakarta. *Journal Of Work-Applied Management*, 14(1), 145–162. <https://doi.org/10.1108/Jwam-02-2021-0020>
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting Unit Performance By Assessing Transformational And Transactional Leadership. *Journal Of Applied Psychology*, 88(2), 207–218.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>
- Bawarodi, M., Tewal, B., & Raintung, M. C. (2017). The Influence Of Leadership Tansctional And Organization Culture Of Employee Performance The Pt. Fif Group Manado By.*Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 714–724.
- Budiwibowo, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. *Premiere Educandum : Jurnal Pendidikan Dasar Dan Pembelajaran*, 4(02), 119–132. <https://doi.org/10.25273/Pe.V4i02.312>
- Cheng, M., Ho, J. S., & Lau, P. M. (2009). Knowledge Sharing In Academic Institutions : A Study Of Multimedia University Malaysia. *Electronic Journal Of Knowledg*, 7(3), 313–324.
https://www.academia.edu/81518573/Knowledge_Sharing_In_Academic_Institutions_A_Study_Of_Multimedia_University_Malaysia
- Chin, W and Todd P. 1995. On the Use, Usefulness, and Ease of Use of Structural Equation Modeling in MIS Research: A Note of Caution. *Journal of Management Information System Quarterly*
- Dai, D. Y., & Wu, Y. C. K. (2013). *Kepemimpinan Transformasional Vs Transaksional : Mana Yang Lebih Baik ? Sebuah Studi Pada Karyawan Hotel*

Turis Internasional Di Kota Taipei.

<https://doi.org/10.1108/Ijchm-Dec-2011-0223>

Daniel Syahrir, Eni Yulinda, M. Y. (2020). *Aplikasi Metode Sem-Pls Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir Dan Lautan*. Pt Penerbit Ipb Press.

Esya Alhadi, Y. H. (2019). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan Pada Bank Sumsel Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7, 14.

Firmanda, N. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Karya Niaga Abadi J&T Express Cabang Mojoagung)*. 1–23.

Garson, G. D. (2016). *Partial Least Squares. Regression And Structural Equation Models*. Statistical Publishing Associates.

Ghozali, I. (2014). *Structrural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Pls* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.

http://library.matanauniversity.ac.id/matanalib/index.php?p=show_detail&id=4962

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23* (Viii). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gus Purwanto, Innocentius Bernarto, Masduki Asbari, Laksmi Mayesti Wijayanti, C. C. H. (2020). Pengaruh Transformasi Dan Transaksional Gaya Kepemimpinan Pada Kinerja Puskesmas. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id> 304, 2, 15–25.

Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Timur Jaya. *Agora*, 2(1), 979–983.

https://www.researchgate.net/publication/314064105_Rancang_Bangun_Aplikasi_Sistem_Pemilihan_Kepala_Desa_Yang_Terintegrasi_Dengan_Sms_Gateway

Hidayat, A. S., & Rofaida, R. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Knowledge Sharing Dalam Menstimulasi Perilaku Inovatif Di Institusi Pendidikan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 768.

<https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p768-778>

Imam G., & Hengky, L. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.

Latan, I. G. ; H. (2015). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0)* (Ke 2). Universitas Diponegoro.

Lumbantobing, D. I. P. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas* (S. M. Dan Wahyunarso (Ed.); Pertama).

Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th Ed.). Pt. Remaja Rosdakary.

Mardillah, A. I. (2017). *Knowledge Scr Tdk Langsung Kinerja.Pdf*.

Masa'deh, R., Obeidat, B. Y., & Tarhini, A. (2016). A Jordanian Empirical Study Of The Associations Among Transformational Leadership, Transactional Leadership, Knowledge Sharing, Job Performance, And Firm Performance: A Structural Equation Modelling Approach. *Journal Of Management*

Development, 35(5), 681–705.

<https://doi.org/10.1108/Jmd-09-2015-0134>

Masyhuri. (2019). *Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cendana Teknik Utama Malang*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/14131/>

Mu`Tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/Mq.V20i2.1710>

Nasution, M. I., Fahmi, M., Jufrizen, Muslih, & Prayogi, M. A. (2020). The Quality Of Small And Medium Enterprises Performance Using The Structural Equation Model-Part Least Square (Sem-Pls). *Journal Of Physics: Conference Series*, 1477(5), 1–8.

<https://doi.org/10.1088/1742-6596/1477/5/052052>

Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Haerany Anis Masyruroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari Opan Arifudin, Zackharia Rialmi, S. P. (2021). *Kinerja Karyawan* (U. Taufik (Ed.); Pertama). Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com

Novita, R., Hewawati, J., Ekonomi, F., & Tamansiswa, U. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing , Kompetensi Dan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 14(7). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21460/Jrmb.2019.142.341>

Pawit M. Yusup. (2012). *Perspektif Manajemen Pengetahuan Informasi, Komunikasi, Pendidikan Dan Perpustakaan*. Rajawali Press.

Rachmat, B. (2017). Orientasi Pelanggan, Orientasi Pasar Dan Inovasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Bisnis Hotel Berbintang Tiga Di Indonesia. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 11(3), 367. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2007.V11.I3.2244>

Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Insan Cita Bongaya Research Journal*, 1(2), 152–163.

Rawung, F. H., Wuryaningrat, N. F., & Elvinit, L. E. (2015). The Influence Of Transformational And Transactional Leadership On Knowledge Sharing: An Empirical Study On Small And Medium Businesses In Indonesia. *Asian Academy Of Management Journal*, 20(1), 123–145.

Rivai, V. (2005). *Performance Appraisal; Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* (1st Ed.). Pt.Raja Grafindo Persada.

Septiadi, R. (2015). Commit To User Commit To User. *Febriani Setyaningrum*, 6.

Siswanti, Y. (2015). *Dengan Kepemimpinan Manajerial Yang ' Smart ' Dengan Pendekatan*. Citra Pustaka.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R & D* (2nd Ed.). Alfabeta.

Suparyanto Dan Rosad. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(3), 248–253.

Tarhini, R. M. B. Y. O. A. (2016a). *Journal Of Management Development*. *Journal*

- Of Management Development*, 25(8).
<https://doi.org/10.1108/Jmd.2006.02625haa.001>
- Tarhini, R. M. B. Y. O. A. (2016b). Studi Empiris Yordania Tentang Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Berbagi Pengetahuan, Kinerja Pekerjaan, Dan Kinerja Perusahaan: Pendekatan Pemodelan Persamaan Struktural Ra'ed. *Jurnal Pengembangan Manajemen*, 35, 15–25.
- Vito, G. F., Vito, G. F., & Higgins, G. E. (2014). Transactional And Transformational Leadership: An Examination Of The Leadership Challenge Model. *Policing*, 37(4), 809–822.
<https://doi.org/10.1108/Pijpsm-01-2014-0008>
- Vuori, V., & Okkonen, J. (2012). *Knowledge Sharing Motivational Factors Of Using An Intra-Organizational Social Media Platform*. 16(4), 592–603.
<https://doi.org/10.1108/13673271211246167>
- Williams, L. J., & Anderson, S. E. (1991). Journal Of Management. *Journal Of Management*, 17. <https://doi.org/10.1177/014920639101700305>
- Wuryaningrat, N. F. (2015). Pengaruh Transformasi Dan Kepemimpinan Transaksional Pada Pengetahuan Sharing: Studi Empiris Kecil Dan Bisnis Menengah Di Indonesia. *Jurnal Akademi Manajemen Asia*, 20.
- Yang, C. L., & Hwang, M. (2014). Personality Traits And Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performance And Job Satisfaction. *Chinese Management Studies*, 8(1), 6–26. <https://doi.org/10.1108/Cms-09-2011-0079>