

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *KNOWLEDGE
SHARING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Hotel Yusro Jombang)**

ABSTRAK Oleh:

Nia Nurul Hidayah

Dosen Pembimbing:

Nurali, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Karyawan Hotel Yusro Jombang Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan produksi pada Hotel Yusro Jombang Jombang yang berjumlah 47 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis data pada penelitian ini menggunakan program SmartPLS4.0. Pengujian hipotesis dengan pendekatan PLS, dilakukan dengan dua tahap, yaitu pengujian outer model dan inner model. Uji outer model dilakukan untuk membuktikan validitas dan reliabilitas seluruh indikator pada masing-masing variabel. Uji inner model dilakukan untuk menguji pengaruh antar variabel sesuai hipotesis yang ditetapkan sebelumnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Knowledge Sharing*, *Knowledge Sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel *Knowledge Sharing* mampu memediasi pengaruh pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci :Kepemimpinan Transaksional, *Knowledge Sharing* dan Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH KNOWLEDGE
SHARING AS A MEDIATION VARIABLE**
(Study on Hotel Yusro Jombang Employees)

ABSTRACT By :

Nia Nurul Hidayah

Guiding Lecturer:

Nurali, SE., MM

The purpose of this study was to explain the effect of transactional leadership on employee performance with knowledge sharing as a mediating variable. This study uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or give an overview of the object under study through data or samples that have been collected. The population used is production employees at Hotel Yusro Jombang Jombang, totaling 47 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. Data analysis in this study used the SmartPLS4.0 program. Hypothesis testing with the PLS approach is carried out in two stages, namely testing the outer model and inner model. The outer model test is carried out to prove the validity and reliability of all indicators for each variable. The inner model test is carried out to test the effect between variables according to the hypothesis set previously. The results of the study show that the variable Transactional Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance, Transactional Leadership has a positive and significant effect on Knowledge Sharing, Knowledge Sharing has a positive and significant effect on Employee Performance, the Knowledge Sharing variable is able to mediate the effect of Transactional Leadership on Employee Performance.

Keywords: Transactional Leadership, Knowledge Sharing and Employee Performance