

## ABSTRAK

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG DIMEDIASI OLEH *KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR*  
(Studi Pada Dosen PTS di Kabupaten Jombang)**

Oleh  
**Liana Putri Magareta**  
**1961343**

**Dosen Pembimbing**  
**Nurali, SE., M.SM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *person-organization fit* terhadap *innovative work behavior* serta pengaruh tidak langsung melalui *knowledge sharing behavior* pada Dosen 4 PTS di Kabupaten Jombang (Universitas Hasyim Asy'ari, Universitas Darul Ulum, Universitas Wahab Hasbullah dan Universitas Pesantren Tinggi Darul 'Ulum). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah Dosen pada 4 PTS di Kabupaten Jombang sebanyak 87 orang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, dan analisis SEM PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *person-organization fit* mampu meningkatkan *innovative work behavior*, *person-organization fit* mampu meningkatkan *knowledge sharing behavior*, *knowledge sharing behavior* mampu meningkatkan *innovative work behavior*, serta *knowledge sharing behavior* memediasi hubungan antar *person-organization fit* terhadap *innovative work behavior*.

**Kata Kunci:** *Person-Organization Fit, Knowledge Sharing Behavior, Innovative Work Behavior.*