

Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT. Ide Cemerlang Kreasi Jombang)

ABSTRAK

**Oleh:
Fiya Aristiya
1961311**

**Dosen Pembimbing:
Nurali, SE., MSM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh keadilan organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi studi pada PT. Ide Cemerlang Kreasi Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ide Cemerlang Kreasi Jombang yaitu sebanyak 68 karyawan. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keadilan Organisasi dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior*, Keadilan Organisasi dapat meningkatkan Keterlibatan Kerja, Keterlibatan Kerja dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* dan Keterlibatan Kerja memediasi peningkatan Keadilan Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior*.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Keterlibatan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior*.