

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). Partial Least Square (PLS): alternatif struktural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103–150.
- Aldorino, R. G., & Pangestu, Y. (2022). *PENGARUH KREATIVITAS KARYAWAN DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi pada PT Samudera Selang. 180324183*. <http://e-journal.uajy.ac.id/28541/>
- Amabile, T. M., Conti, R., Coon, H., Lazenby, J., & Herron, M. (1996). Assessing the work environment for creativity. *Academy of Management Journal*, 39(5), 1154–1184.
- Amabile, T. M., & Pratt, M. G. (2016). The dynamic componential model of creativity and innovation in organizations: Making progress, making meaning. *Research in Organizational Behavior*, 36, 157–183.
- Amiruddin, A. Bin. (2021). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI SAWIT MAHATO BERSATU. *Manajerial Dan Bisnis*, 4(2), 159–164. <https://journal.stie-pembangunan.ac.id/index.php/manajerial/article/view/2205>
- Apriadi, W. P., & Dewi, I. G. A. M. (2023). Lingkungan kerja, motivasi intrinsik, dan kepribadian proaktif serta efeknya terhadap kreativitas karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 12(02), 191–202.
- Azhad, M. N. (n.d.). Anwar, & Qomariah, N.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cahaya Ilmu*.
- Azwar, S. (2015). Sikap manusia: teori & pengukurannya. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*.
- Carmeli, A., Gilat, G., & Waldman, D. A. (2007). The role of perceived organizational performance in organizational identification, adjustment and job performance. *Journal of Management Studies*, 44(6), 972–992.
- Chaudhary, N., & Sharma, B. (2012). Impact of employee motivation on performance (productivity) in private organization. *International Journal of Business Trends and Technology*, 2(4), 29–35.
- Dewi Wijayanti, I. A., & Supartha, I. W. G. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif pada PT. Aura Bali Craft*. Udayana University.
- Felinda, B. V. (2016). *Pengaruh motivasi intrinsik dan kompensasi terhadap*

*kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.*

- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Edisi 5*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fidan, T., & Oztürk, I. (2015). The Relationship of the Creativity of Public and Private School Teachers to Their Intrinsic Motivation and the School Climate for Innovation. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 195, 905–914. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.06.370>
- Garson, G. D. (2016). *Partial least squares. Regression and structural equation models*. Statistical Publishing Associates.
- Ghosh, D., Sekiguchi, T., & Fujimoto, Y. (2020). Psychological detachment: A creativity perspective on the link between intrinsic motivation and employee engagement. *Personnel Review*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). Partial Least Squares konsep, metode dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 4.0. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 57.
- Haryono, S. (2017). Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS. *Luxima Metro Media*, 450.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima belas. *Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Ikhsan, A., & Prianthara, I. B. T. (2008). *Sistem Akuntansi Perhotelan*. *Yogyakarta: Graha Ilmu*.
- Imam, G., & Hengky, L. (2015). Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0. *Universitas Diponegoro Semarang*.
- Indrajita, I. K., Sadiartha, A. A. N. G., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tohpati Grafika Utama Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 1–13.
- Indriyani, N. (2018). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Preventif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Irmawati. (2018). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor DPRD Kabupaten Gowa*.

[https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2745-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2745-Full_Text.pdf)

- Jiang, W., Gu, Q., & Tang, T. L.-P. (2019). Do victims of supervisor bullying suffer from poor creativity? Social cognitive and social comparison perspectives. *Journal of Business Ethics*, *157*, 865–884.
- Jnaneswar, K., & Ranjit, G. (2022). Explicating intrinsic motivation's impact on job performance: employee creativity as a mediator. *Journal of Strategy and Management*, *15*(4), 647–664. <https://doi.org/10.1108/JSMA-04-2021-0091>
- Kurniawan, R. C. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Keterlibatan Proses Kreatif Terhadap Kreativitas Karyawan
- Kusumah, A. I., Indrayanto, A., & Setiawan, I. (2021). A mediating and moderating role on employee performance appraisal. *Management Research Review*, *44*(12), 1639–1659.
- Lakoy, A. C. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Aryaduta Manado. *Emba*, *3*(3), 981–991. <https://media.neliti.com/media/publications/2760-ID-pengaruh-komunikasi-kerjasama-kelompok-dan-kreativitas-terhadap-kinerja-karyawan.pdf>
- Lloyd, J., Bond, F. W., & Flaxman, P. E. (2017). Work-related self-efficacy as a moderator of the impact of a worksite stress management training intervention: Intrinsic work motivation as a higher order condition of effect. *Journal of Occupational Health Psychology*, *22*(1), 115.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi edisi sepuluh. *Yogyakarta: Andi*.
- Malik, R. F. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Maslow, A. H. (1984). Motivasi dan Kepribadian: Teori Motivasi dengan Ancangan Hirarki Kebutuhan Manusia. *Alih Bahasa: Aris Saputra. Jakarta*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Thomson Learning.
- Meisler, G. (2014). Exploring emotional intelligence, political skill, and job satisfaction. *Employee Relations*.
- Minh-Duc, L., & Huu-Lam, N. (2019). Transformational leadership, customer citizenship behavior, employee intrinsic motivation, and employee creativity.

*Journal of Asian Business and Economic Studies*, 26(2), 286–300.  
<https://doi.org/10.1108/JABES-10-2018-0070>

Munandar, U. (2009). *Kreatifitas pengembangan anak berbakat*. Jakarta: Rineka Cipta.

Munandar, U., & dan Keberbakatan, K. (1999). *Strategi mewujudkan potensi kreatif dan bakat*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Nawawi, H. (2000). *Manajemen Sumber Daya manusia untuk bisnis yang kompetitif* Gajah Mada University pers. Yogyakarta.

Nawawi, H. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*.

Netemeyer, R. G., & Iii, J. G. M. (2007). *Employee versus supervisor ratings of performance in the retail customer service sector : Differences in predictive validity for customer outcomes*. 83, 131–145.  
<https://doi.org/10.1016/j.jretai.2006.10.009>

Ningsih, S., Andriana, A. N., Studi, P., Bisnis, A., Universitas, F., Studi, P., Bisnis, A., Universitas, F., Studi, P., Bisnis, A., & Universitas, F. (2020). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Finance & Collector Pt Tepian Multimedia Di Samarinda*. x(x), 196–202. <http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/RJABM/article/view/4929>

Oldham, G. R., & Cummings, A. (1996). Employee creativity: Personal and contextual factors at work. *Academy of Management Journal*, 39(3), 607–634.

Pattnaik, S. C., & Sahoo, R. (2021). Employee engagement, creativity and task performance: role of perceived workplace autonomy. *South Asian Journal of Business Studies*, 10(2), 227–241.

Phonna, R. D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja dengan Unsur Religi Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Bisnis*, 26–29.

Putra, W. M., & Bayu, K. (2017). Pengaruh Kreativitas, Inovasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNIKOM*, 2(2).

Rafiansyah, M. M. I. (2022). Pengaruh Challenge Stressors dan Job Demand terhadap Kreativitas yang Dimediasi oleh Job Burn Out. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952

Rahayu, Y. . (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Organizational Citizen Behavior pada Hotel Yusro*

*Jombang*. 1–8.

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2004). Manajemen SDM untuk perusahaan dari teori ke praktik. *PT Raja Grafindo Persada, Jakarta*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku organisasi edisi ke-12. *Jakarta: Salemba Empat, 11*.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist, 55*(1), 68.
- Setiawan, R., & Idham, R. (2022). PENGARUH KREATIVITAS DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Di Hotel Teraskita Cawang Jakarta). *Jurnal Pariwisata, 9*(2), 151–160.
- Shafi, M., Zoya, Lei, Z., Song, X., & Sarker, M. N. I. (2020). The effects of transformational leadership on employee creativity: Moderating role of intrinsic motivation. *Asia Pacific Management Review, 25*(3), 166–176. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2019.12.002>
- Shalley, C. E., Zhou, J., & Oldham, G. R. (2004). The effects of personal and contextual characteristics on creativity: Where should we go from here? *Journal of Management, 30*(6), 933–958.
- Shin, Y., Hur, W.-M., Moon, T. W., & Lee, S. (2019). A motivational perspective on job insecurity: Relationships between job insecurity, intrinsic motivation, and performance and behavioral outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 16*(10), 1812.
- Sudarma, M. (2013). Mengembangkan kemampuan berpikir kreatif. *Jakarta: Penerbit PT Rajagrafindo Perkasa*.
- Sugiyono, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian Dilengkapi dengan Metode R&D*. Deepublish.
- Sugiyono, P. (2011). Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*, 62–70.
- Sugiyono, P. (2016). Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi). *Bandung: Alfabeta Cv*.
- Sulastiyono, A. (2011). Seri manajemen usaha jasa sarana pariwisata dan akomodasi: Manajemen penyelenggaraan hotel. *Bandung: Alfabeta*.

- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi: Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. *Denpasar: CV. Setia Bakti*.
- Sutrisno, E. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1 Cetakan keempat. *Jakarta: Prenada Media Group*.
- Sutrisno, E., Fatoni, A., & Nawawi, H. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). *Kencana Prenada Media Group. Jakarta*.
- Suwatno, H. d, & Priansa, D. J. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Taylor, F. W. (2004). *Scientific management*. Routledge.
- Triadi, R., Hidayah, S., & Fasochah. (2019). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP KNERJA PEGAWAI YANG DI MEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI ( Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang )*. 47, 1–17.
- Wang, C.-H., & Chen, H.-T. (2020). Relationships among workplace incivility, work engagement and job performance. *Journal of Hospitality and Tourism Insights*, 3(4), 415–429.
- Warr, P., Cook, J., & Wall, T. (1979). Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being. *Journal of Occupational Psychology*, 52(2), 129–148.
- Zhou, J., & George, J. M. (2001). When job dissatisfaction leads to creativity: Encouraging the expression of voice. *Academy of Management Journal*, 44(4), 682–696.

