

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (A. Husnu Abadi, A.Md. (ed.); 1st ed., Issue March). CV. Pustaka Ilmu Group.
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 01(01), 1–19.
- Ashtari, Z., Farhady, Y., & Khodae, M. (2009). Relationship between job burnout and work performance in a sample of Iranian mental health staff. *African Journal of Psychiatry*, 12, 71–74.
<https://doi.org/10.4314/ajpsy.v12i1.30282>
- Budianisa, i komang. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA* (N. kadek suryani (ed.)). CV. Pena Persada.
https://www.researchgate.net/publication/353995816_BEBAN_KERJA_DAN_KINERJA_SUMBER_DAYA_MANUSIA
- Daniel Syahrir, Ani Yulinda, M. Y. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. PT Penerbit IPB Press.
- Fajriani, A., & Septiari, D. (2015). Pengaruh beban pekerjaan terhadap kinerja karyawan: efek mediasi burnout. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 74–79.
- Ghozali, I. (2014). *Structrural equation modeling metode alternatif dengan PLS* (edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (VIII). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harini, Sudarijati, S., Kartiwi, S., & Niken. (2018). *Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping*. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03 (10). pp. 15-22.
<http://www.ijlemr.com>
- Hirmawan, A., Wardoyo, P., & Utaminingsih, A. (2022). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis dengan mediasi kualitas kerja*. 15(3), 222–233.
- June, P. (2018). *Intiqad: jurnal agama dan pendidikan islam*. 9950(June).
- Koesomowidjojo. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kusumaningrum, I. Y. (2016). 2016. *Kusumaningrum, Sunardi, Saleh. Pengaruh Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui*

- Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jem.pdf. 10(3), 329–342.*
- Latan, I. G. ; H. (2015). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0)* (ke 2). Universitas Diponegoro.
- Luh, N., Dian, P., Program, Y. S., S1, S., Stikes, K., & Usada Bali, B. (2016). Hubungan Beban Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat Pelaksana Ruang Intermediet RSUP Sanglah. *Jurnal Dunia Kesehatan*, 5(2), 87–92. <https://www.neliti.com/publications/77069/>
- Maslach, C. (2003). Job Burnout: New Directions in Research and Intervention. *Current Directions in Psychological Science*, 12(5), 189–192. <https://doi.org/10.1111/1467-8721.01258>
- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. P. (1997). *Maslach burnout inventory*. Scarecrow Education.
- Masyhuri. (2019). *Peran kepuasan kerja sebagai pemediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT. Cendana Teknik Utama Malang.*
- Muhammad Aji, P. (2016). *PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5(3), 178–188.
- NINGSIH, E. P. A. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PERUMDAM AMONG TIRTO KOTA BATU.*
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Puspa, A. M., & Akde, T. (2012). Kejenuhan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan. *Jurnal STIKES*, 5(2), 167–178.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.

- Rosalina, A. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout)*. 01, 41–42.
- Soeltan, Mochamad, Astuti, Pudji, Naswardi, Susilowati, Ellya, Nugrahati, & Tati. (2021). Bagaimanakah Beban Kerja dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Mediasi. *Conference on Economic and Business Innovation*, 1(1), 1–14.
- Suana, I. W. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT DENGAN ROLE STRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN RUMOURS RESTAURANT I Gede Indra Wira Atmaja I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pariwisata Indonesia khususnya Bali merupakan*. 8(2), 7775–7804.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128–137.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif, dan R & D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suryani, N. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia* Suryani, N. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia (Issue August)*. (Issue August).
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Syamsu, N. N., Soelton, M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i1.5621>
- Tawale, E. N., Budi, W., & Nurcholis, G. (2017). Hubungan antara Motivasi Kerja Perawat dengan Kecenderungan mengalami Burnout pada Perawat di RSUD Serui–Papua. *INSAN Media Psikologi*, 13(2), 74–84.
- Tresnawati, N., Indah, M. F., & Arianto, E. (2020). *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Kalimantan Selatan*.
- Ulfah Ayudytha Ezdha, A., & Asherti Putri, D. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Burnout Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RS PMC. *Real in Nursing Journal*, 02(3), 144–152. <https://ojs.fdk.ac.id/index.php/Nursing/index>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (kelima). PT.Raja Grafindo Persada.
- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, XVII(2), 132–138.

Yassin, A., Ali, S., Ali, A. A., & Adan, A. A. (2013). Working Conditions and Employees' Productivity in Manufacturing Companies in Sub-Saharan African Context: Case of Somalia. *Educational Research International Educational Research International Educational Research International Educational Research International* ISSN-L, 2(2), 2307–3713.
www.savap.org.pk www.erint.savap.org.pk

Yusuf, H. (2011). *PENGARUH KONDISI ORGANISASI TERHADAP KEJENUHAN KERJA PEKERJA SOSIAL YANG BEKERJA DI PANTI SOSIAL PENYANDANG CACAT DI INDONESIA (Served in Centre of Service for Disabled Peoples in Indonesia)*. 16(03), 177–187.