

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD  
WIRASENA INTI NUSA TEMUWULAN JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Ajeng Lutfira Dwi Rahmi Berliana**

**Dosen Pembimbing:**

**Mardi Astutik SE., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan UD Wirasena Inti Nusa. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah 33 Responden. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki Kontribusi pada Kinerja Karyawan UD Wirasena Inti Nusa, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan atasan kepada karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan UD Wirasena Inti Nusa. Motivasi Kerja memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan UD Wirasena Inti Nusa, semakin tinggi Motivasi kerja yang dimiliki karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan UD Wirasena Inti Nusa

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.