**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BANK BRI KANTOR CABANG JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Hilmy Wahib**

**Dosen Pembimbing :**

**Nur Ali S.E.,M.SM,**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Etis dan Kontrak Psikologis terhadap Loyalitas Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Jombang. Responden dalam penelitian ini 67 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh*.* Metode analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Dari hasil penelitian menunjukan Kepemimpinan etis terbukti mampu meningkatkan loyalitas karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Jombang. Kepemimpinan etis yang rendah sehingga berdampak pada loyalitas karyawan dan Kontrak psikologis terbukti mampu meningkatkan loyalitas karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Jombang. Kontrak psikologis yang buruk sehingga berdampak pada loyalitas karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Etis, Kontak Psikologis, Loyalitas Karyawan**

***EFFECT OF ETHICAL LEADERSHIP AND PSYCHOLOGICAL CONTRACTS ON EMPLOYEES 'LOYALTY  
BANK BRI OFFICE OF JOMBANG BRANCH***

***ABSTRACT***

***By :***

**Hilmy Wahib**

***Consellor :***

**Nur Ali S.E.,M.SM,**

*This study was intended to determine the effect of Ethical Leadership and Psychological Contracts on Employee Loyalty of Bank BRI in Jombang Branch Offices. Respondents in this study were 67 employees using saturated sampling techniques. The analysis method uses multiple linear regression analysis. From the results of the study ethical leadership was proven to be able to increase the loyalty of PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Jombang. Low ethical leadership that has an impact on employee loyalty and psychological contracts proved to be able to increase employee loyalty at PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Jombang. Poor psychological contracts that have an impact on employee loyalty.*

***Keywords Ethical Leadership Psychological Contact Employee Loyalty***