

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevitass Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), pp: 52-58
- Adkins, Cheryl L., James D. Webel, Dn Jing-Lih Farh. 2001. A Field Study of Job Insecurity During A Financian Crisis. *Journal of Group and Organizational Management*, 26 (4), pp:463-483.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Arbianingsih., Hidayah, Nur., Taufiq. 2017. Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of*
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Murdiartha Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikuntoro, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ashford, S. J., Lee, C. dan Bobko, P. (1989). Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32, 803- 829.
- Astri Ayu Purwati, C. A. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol 8. No. 3.
- Astutik, Reni. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada UKM Sempe Arumanis "Haji Ardi" di Dusun Babadan, Sendangtirto, Berbag, Sleman)*. Hal 1-13
- Avotriniaina, Mamiharisoa Andrinirina. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Job insecurity* Terhadap Kinerja dan *Tunover intention* Karyawan pada Royal Hotel n' Lounge Jember. *Skripsi*: Universitas Jember.
- Freza Mahaztra Sandi. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang). *Jurnal ekonomi*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8 Cetakan Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafiah. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intentsi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT.buma desa suaran kecamatan sambaliung kabupaten berau. *Ejournal Psikologi*, vol.1(3):303-312.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-21. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hartono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Haryono. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Jakarta : Gramedia.
- Hasibuan, H. malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.

- Hidayatulloh. (2022). Pengaruh job insecurity, beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention.
- Hans De Witte. (2014). The Job Insecurity Scale: A psychometric evaluation across five European countries. *Journal of Work and Organisational Psychology*.
- Irvanti, Laksmi Sito Dwi dan Verina, Renno Eka. 2017. *Analisis Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. XL AXIATA Tbk Jakarta*. Binus Business Review. Vol.6 No.1, Hal 117-126.
- Islamic Nursing*. Vol.1 No.1, Hal 11-20
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi / Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan Kesatu. Bandung : Alfabeta.
- Mulyadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor : In Media.
- Munandar, A.S. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Ni Luh Tesi Riani , Made Surya Putra. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11.
- Novi Ali Marzuqi. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention . *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 9 Nomor 4.
- Nugroho, Tri Tejo. 2018. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta". Skripsi. Tidak dipublikasikan. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Paaisal, L.O.R. Tabroni. Maksum, C. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta. *Jurnal EKSEKUTIF*. Vol. 15(1):191-215.
- Paulus, E. dan Tj., H.W. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover intention Karyawan (Studi Kasus pada PT Multi Abadi Sejahtera). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Vol. 15 (2):81-97.
- Pebrida Saputria, Tetra Hidayatib, Dirga Lestari. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, Dan Turnover Intention Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Volume 16 No. 3.
- Periantalo, J. 2016. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Cetakan kesatu. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Purtyugo, A. D. (2017). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Putra, Ni Luh Tesi Riani & Made Surya;. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998.
- Putrianti, A.D., H, Djamhur., dan M. D. Mukzam. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur

Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.12 No.2, Hal 1-9.
67

Ridlo, I. A. (2014). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.

Spector. (1998). Development of Four Self-Report Measures of Job Stressors. *Journal of Occupational Health Psychology*.

T. Hollingsworth. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Jurnal of Applied Psychology*.