

PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. MITRA PINASTHIKA MULIA

(Studi Pada Karyawan Marketing PT. Mitra Pinasthika Mulia)

ABSTRAK

oleh:

Ervina Khilya Mauladyan

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia Jombang yang berjumlah 50 Karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Job Insecurity* yang Tinggi maka *Turnover Intention* ikut meningkat Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia Jombang, Beban kerja yang tinggi maka *Turnover Intention* ikut meningkat Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mulia Jombang.

Kata kunci : Job Insecurity, Beban Kerja dan Turnover Intention.