

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI

(Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang)

ABSTRAK

oleh:

Frida Andra Safira

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Disiplin kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perternakan Kabupaten Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Pegawai Dinas Perternakan Kabupaten Jombang yang berjumlah 40 Pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 24. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja yang Tinggi maka Kinerja Pegawai ikut meningkat Pada Pegawai Dinas Perternakan Kabupaten Jombang, Beban kerja yang tinggi maka Kinerja Pegawai akan Menurun Pada Pegawai Dinas Perternakan Kabupaten Jombang .

Kata kunci : Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Pegawai.