

DAFTAR PUSTAKA

- Al' Afif, S., Rodiah, S., & Suriyanti, L. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja, Audit Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. PJB UBJOM PLTU Tenayan). *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah, dan Audit*, 125-149.
- Ampofo, E., & Dartey-Baah, K. (2016). Missing Link between Quality of Work Life and Productivity of Loan Disbursement: The Ghanaian Perspective. *International Journal of Business and Management*, 11(3), 203-214.
- Arif, Y. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Witel Riau Daratan. *Other thesis*, Universitas Islam Riau.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia . (2023). *Survei APJII Pengguna Internet di Indonesia Tembus 215 Juta Orang*. Retrieved 07 04, 2023, from <https://teknologi.bisnis.com/read/20230308/101/1635219/survei-apjii-pengguna-internet-di-indonesia-tembus-215-juta-orang>
- Bakker, A., & Leiter, M. (2015). *Work Engagement A Handbook of Essential Theory and Research* (eds ed.). New York: Taylor & Francis Group.
- Bal, S. (2020). *Quality of Work Life, Job Satisfaction and Job Performance*. Canada: Canada Academic Publishing.
- Cascio, W. (2021). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits* (12nd illustrated ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Dayyan, A., Lisnawat, & Safitri, H. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Training And Development Dan Shared Leadership Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Telkom Banda Aceh. *Journal of Economics Science*, 5(1), 39-49.
- Febriani, R., Kusumawati, R., & Ariyanti, Y. (2022). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagemnet terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(1), 8-19.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (pertama ed.). Jakarta: Prenada Media.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartini. (2021). *Person Organization Fit (P-O Fit), Quality of Work Life, dan Keadilan Organisasi* (pertama ed.). Pekalongan: PT.Nasya Expanding Management.

- Irawati, S. A. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *rnal Neo-bis*, 9(2), 41-52.
- Khan, I., Hasnain, S., Ullah, S., & Khalid, A. (2018). Impact of Transformational Leadership on Employee's Job Satisfaction and Well-Being Through Team Efficacy in PMBMC. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(1), 327-339.
- Nowack, K. (2011). Leadership, Emotional Intelligence and Employee Engagement: Creating a Psychologically Healthy Workplace. *Envisia Learning*, 1-13.
- Nurendra, A. M., & Purnamasari, W. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Keterikatan Kerja pada Pekerja Wanita. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2, 148-154.
- Nurrahman, H., & Yusuf, R. (2023). Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Chang Shin Reksa Jaya. *urnal Sosio dan Humaniora*, 1(2), 93-100.
- Perencanaan dan Pelaporan DLH Jabar. (2020). *Warta Lingkungan Hidup Volume 9 - Tahun 2020 Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat*. Retrieved April 3, 2023, from https://issuu.com/perencanaanpelapo5683/docs/warta_2020_-_semester_1_09_september_2020_final/s/11165137
- Pionistika, H., & Ferdian, F. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life (Qwl) Terhadap Produktivitas Kerja Di The Sanchaya Bintan. *Ensiklopedia Education Review*, 5, 86-90.
- Pitha, C. M., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021). Pengaruh Quality Of Worklife, Motivasi, Dan Iklim Organisasi. *Pengaruh Quality Of Worklife, Motivasi, Dan Iklim Organisasi*, 9(3), 715-723.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1 (2), 162-167.
- Randi, B. S. (2018). Perbaikan Proses Layanan Resto Dengan Menggunakan QFD (Quality Function Deployment) Dan Internal Benchmarking Pada Kober Mie Setan Gresik.
- Robbins, S., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). New Jersey: Pearson.
- Robbins, S., Coulter, M., & Coulter, M. (2017). *Management* (14th ed.). New Jersey: Pearson Education.

- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2017). The Utrecht Work Engagement Scale (UWES). Test manual. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*.
- Sedarmayanti. (2015). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah : Upaya Membangun Organisasi Efektif Dan Efisien Melalui Restrukturisasi Dan Pemberdayaan* (Kedua ed.). Bandung: Mandar Maju.
- Soedarto, T., & Hardi, T. (2023). *Meningkatkan Kinerja Bisnis Melalui Employee Engagement* (pertama ed.). Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Soetjipto, H. N. (2017). *Quality Work of Life Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: K-Media.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif dan R&D* (kedua ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, A. U., & Soliha, E. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 10(1), 139-159.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke sebelas ed.). Jakarta: Prananda Media Group.
- Werther, W., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management* (Fifth edition ed.). New York: McGraw-Hill.
- Wijaya, C., & Manurung, H. O. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja*, (pertama ed.). Jakarta: Kencana.
- Yusuf, R., Taroreh, R., & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA*, 4787-4787.