

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
“Studi Kasus Pada Pabrik Tahu W Mojowarno Jombang Tahun 2022-2023”**

ABSTRAK

Oleh :

Ferdi Rahmad Ramadhani

Dosen Pembimbing :

Deni Widyo Prasetyo, SE.,MM

Penelitian dilakukan pada pabrik tahu w mojowarno jombang, penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis dan sumber data, data primer dan data sekunder, menggunakan skala pengukuran likert dengan jumlah total sampel 35 orang, analisis yang digunakan analisis regresi linier berganda menggunakan alat ukur uji program IBM SPSS Statistic versi 22 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan diantaranya bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMACE**
“Case Study At The Tofu Factory W Mojowarno Jombang In 2022-2023”

ABSTRACT

By :
Ferdi Rahmad Ramadhani

Mentor :
Deni Widyo Prasetyo, SE.,MM

The research was conducted at the Mojowarno tofu factory, Jombang. The aim of the study was to determine the effect of organizational culture and leadership style on employee performance. This research is a causal associative research type using a quantitative approach, data types and sources, primary data and secondary data, using a Likert measurement scale. with a total sample of 35 people, the analysis used was multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics program test tool version 22 for windows. The results of this study indicate that organizational culture has a positive effect on employee performance. Leadership Style has a positive effect on Employee Performance.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, and Employee Performance