

DAFTAR PUSTAKA

- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: *Turnover Intention* Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2020). *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *"Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS"*. Semarang: UNDIP.
- Husein,Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ibrahim, M. G., Hilman, H., & Kaliappen, N. (2016). Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention: An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. *International Journal of Organizational & Business Excellence*, 1(2).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2010). *Human Resource Management (13th ed.)*. Cengage Learning.
- Mathis, R.L., & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W., H. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63, 408-414.
- Mohyi, Achmad. (2021). The Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention Through Organizational Commitment as a Mediation. *Asia Pacific Journal of Management and Education (APJME)*, 4(3), 61-75. <https://doi.org/10.32535/apjme.v4i3.1269>
- Narti, N. K., Lasmini, N. K., Marheni, L., & Sawitri, M. Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada de Vins Sky Hotel Seminyak). *Forum Manajemen Politeknik Negeri Bali*, 18(2).

- Nurfitriani & Hidayati, U. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Makassar Tamalanrea. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 195-205.
- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 11(2), 297-317
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i02.p05>
- Poerwati, R. T. (2015). Pengaruh Konflik Peran dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah, 84-90.
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *Aptisi Transactions on Management (ATM)*, 6(1), 74-81. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i1.1722>
- Rismawan, P. (2014). Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan. *Pps.Unud.Ac.Id*, 8, 424–441. Retrieved from http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_thesis/unud-980-811945371-tesisaguseka_rismawan.pdf. (diakses pada 28 Juni 2023)
- Robbins, S. P. (2001) *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications ninth edition*. USA: Prentice Hall Inc.
- Robbins, Stephen & Coulter, Mary. (2010). *Manajemen (10th Edition)*. Prentice Hall
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S.P, & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior (16th ed)*. *Pearson Education Inc*.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning & Development*, 4(2), 242–256. <https://doi.org/10.5296>. (diakses pada 28 Juni 2023)
- Saeka, I. P. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen organisasional dan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4105-4134.

- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Emmpiris pada Karyawan Bagian Operator disalah satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Business Management Journal*, 16(2), 65-80. <http://dx.doi.org/10.30813/bmj>
- Triatna, (2015). Prilaku Organisasi. PT Remaja Rosdakarya: Bandung
- Vizano N. A., Utami, W., Johanes, S., Herawati, A., Aima, H., Sutawijaya, A. H., Purwanto, A., Supono, J., Rahayu, P., Setiyani, A., & Widayati, C. C. (2020). Effect of Compensation and Organization Commitment on Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variable in Indonesian Industries. *Systemic Review in Pharmacy*, 11(9), 287-298.
- Yin-Fah, B.C., Foon, Y.S., Chee-Leong, L., & Osman, S. (2010). An Explanatory Study on Turnover Intention among Private Sector Employee. *International Journ of Business and Management* Vol. 5 No. 8, 57 - 64.