

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. SAYAP EMAS
GEMILANG PLANDAAN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

**Nur Fadiah Yulinda
1961225**

Dosen Pembimbing
Deni Widyo Prasetyo, SE. MM

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi PT. Sayap Emas Gemilang, Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah seluruh karyawan PT. Sayap Emas Gemilang berjumlah 43 karyawan. Analisa data dengan menggunakan Metode Statistik Regresi Linier Berganda, Pengujian Hipotesis Dan Koefisien Diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja Karyawan berpengaruh negative signifikan terhadap *Turnover Intention* PT. Sayap Emas Gemilang, semakin rendah kepuasan kerja, maka akan berdampak tingginya *Turnover Intention* dan Komitmen Organisasi berpengaruh negative signifikan terhadap *Turnover Intention* PT. Sayap Emas Gemilang, semakin rendah Komitmen Organisasional maka akan berdampak pada tingginya tingkat *Turnover Intention* karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention*

***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT. SAYAP
EMAS GEMILANG GEMILANG PLANDAAN JOMBANG***

ABSTRACT

By:

Nur Fadiah Yulinda

1961225

Mentor:

Deni Widyo Prasetyo, S.E., MM

The purpose of this study is to determine the effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on the Turnover Intention of Production Department Employees at PT. Sayap Emas Gemilang, This study used an explanatory research method which was carried out through data collection in the field. The population and sample are all employees of PT. Sayap Emas Gemilang has 43 employees. Data analysis using the Multiple Linear Regression Statistical Method, Hypothesis Testing, and Termination Coefficient. Based on the results of the study indicate that Employee Job Satisfaction has a significant negative effect on Turnover Intention PT. Sayap Emas Gemilang, the lower the Job Satisfaction, the higher the Turnover Intention and Organizational Commitment level will have a significant negative effect on Turnover Intention PT. Sayap Emas Gemilang, the lower the Organizational Commitment, the higher the level of employee Turnover Intention.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention