

## DAFTAR PUSTAKA

- Sasaran Kerja Pegawai (SKP). (2022). Kantor Kecamatan Gudo Kabupaten Jombang.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2022). Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara. Jakarta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2020). Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2020 Tentang Jabatan Fungsional Pamong Budaya. Jakarta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2019). Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, Dan Pembinaan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil. Jakarta.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Malikussaleh.
- Amri, A. et.al. (2021). *Effect Of Organization Commitment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance (Case Study: Pt. Pln (Persero) P3b Sumatera Upt Padang)*. International Journal of Educational Management and Innovation, 2, 88-99. Available at: <http://journal2.uad.ac.id/index.php/ijemi>
- Anggara, A., & Ruslan. (2021). *The Effect Of Training, Work Discipline And Organizational Commitment On Employee Performance At The Building Plant T Department Of Tire Company In Banten*. Interntional Journal Of Digital Business Management, 2, 413-431. Available at: <https://dinastipub.org/DIJDBM>
- Asy'ari P., & Arsyad, L. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tenggara. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5, 649-658.
- Budiana, et.al. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 2, 423-432.
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Chrisnanto, C., & Riyanto. (2020). *The Effect of Work Discipline, Organizational Commitment and Work Motivation on Employee Performance of the Directorate General of Construction Development Minister For Public*

*Works and Housing Republic of Indonesia. International Review of Management and Marketing*, 10, 158-164. Available at: <https://doi.org/10.32479/irmm.10474>

- Dessler, G. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Pelatihan dan Pengembangan.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9. [http://slims.umn.ac.id//index.php?p=show\\_detail&id=19545](http://slims.umn.ac.id//index.php?p=show_detail&id=19545)
- Golla, J., A. Rondonuwu, dan J. Kairupan. 2018. Kinerja Pemerintah Kecamatan Dalam Memberikan Pelayanan Publik Di Kecamatan Sahu Timur Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Ilmu Pemerintahan* 1(1): 1–11.
- Griffin, Moorhead. (2013). Perilaku Organisasi. edisi kesembilan, Jakarta : Salemba Empat.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Penerbit Bumi Aksara*. Hasibuan, M. S. (n.d.). Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan. *Bandung:PT.Bumi Aksa*.
- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Penerbit Bumi*.
- Herry, K. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Taman Nasional Bukit Duabelas. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*, 1, 320-343. Available at: <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2>
- Irawan, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1, 176-185.
- Juniarti, A., & Putri, D. (2021). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. *Purwokerto: Pena Persada, CV*.
- Kasmir. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Manery, R. & Victor. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4, 1968-1977.
- Mangkunegara. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marsoit, P. et.al. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2, 4285-4294.

- Mathis, Robert, L. & Jackson, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 dan 2, Alih bahasa : Bayu Brawira, Salemba Empat, Jakarta.
- Mayer, Allen. (1990). *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization*. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Muna, Nailul & Isnowati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5. at : <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.652>
- Nurvianto, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-16.
- Pritanadhira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer pada Pegawai Negeri Sipil RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro. *Jurnal Psikologi Islam Indonesia*, 1, 35-54.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Penerbit Zifatama Publisher (Vol. 53, Issue 9).
- Purnama, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Panyabungan Barat Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 45-63.
- Putri Annisa & Mahyarni. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 2, 125-132.
- Riswanda, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2, 146-155.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Press.
- Salapuddin, & Harsono, P. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Walantaka Kota Serang. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 1, 41-50.
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Silaen, N. et.al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.

- Simangunsong, B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Siempat Nempu Hulu, Sidikalang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5, 46-62.
- Situmaeng, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 4.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sunanro. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3, 203-244.
- Tobigo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Witaponda Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, 4, 27-35.
- Umar, U. 2020. Analisis Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Masyarakat Pada Kantor Camat Padalarang Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Jisipol* 4(1): 101–120.
- Wau, & Samalua. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias*, 4, 203-212.
- Yusuf, R., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar: NAS MEDIA PUSTAKA.