

DAFTAR PUSTAKA

- Aldini, R. L. (2019). Pengaruh Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap kinerja Karyawan, (studi pada karyawan PT Indolakto Purwosari. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 72.
- Anatasya, Ema. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Pada Pt Afan Logam Lestari). : 34–49. <https://repository.stiedewantara.ac.id/3918/>.
- Bakti, S. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Perdana Caraka Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Barokah, G. A., & Sukarno, G. (2022). Budaya Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 890-903.
- Dianti, R. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tri Bakti Sarimas Kabupaten Kuansing. *Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Eliyanto. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen, *Jurnal Pendidikan Madrasah*, 3(1):169-181
- Febriyanti, K. P. (2018). Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Kontrak PT. PLN (Persero) Rayon Rimbo Bujang. *Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 58-69.
- Hutagalung, A. O. (2018). Pengaruh K3 Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X Di Jakarta. *Jurnal Inkofar*, 1(1).
- Ibnu Azmi Daffa, Agung Nugroho Adi. (2022). Pengaruh K3 Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Sub Kontraktor. *Kewirausahaan dan Inovasi* 1(1): 32–40. <https://jki.ub.ac.id/index.php/jki/article/view/8>.
- Irzal. (2016). *Dasar-dasar kesehatan dan keselamatan kerja*. Jakarta: Jakarta Kencana.

- Putra, R. I. A. (2021). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pt telkom akses divisi konstruksi jabar tengah. *Indonesian Journal of Digital Business*, 1(1), 1-10.
- Poltak, S. L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan PT. Karakatau Posco di Cilegon Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 2, 1–19.
- Leman, L., & Tjakra, J. (2010). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Proyek Konstruksi Gedung di Palangka Raya. *Prosiding Konferensi Nasional Pasca Sarjana Teknik Sipil (KNPTS)*.
- Manurung, E. H. (2020). Perencanaan K3 Pekerjaan Bidang Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Konstruksi Mekanika Sipil*, 49-54.
- Nitisemito, A. S. (2004). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurkamal, I. (2022). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Usaha Jaya Kontraktor (UJK) Bangkinang (*Doctoral dissertation*, Universitas Islam Riau).
- Osama Akbar K. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makassar Bintang Lestari (Procella). 5(2): 1413–26. <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/2920>.
- Ritonga, S., Pasaribu, T. K., & Simatupang, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Bintang Mandiri Medan (Studi Kasus). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 103–116. <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1735>
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti & Rahadian, Nunur. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol.15, No.1, hal 70
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin', *Inovasi*, 5(1), p. 1. doi: 10.32493/inovasi.v5i1.y2018.p1-18.

- Susanti, Gita. (2022). Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Proyek Konstruksi PT. Bayu Bening Sejahtera. (2504): 1–9. <http://repository.stei.ac.id/7707/>
- Sutrisno, Edy. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafrina, N. (2017) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru’, *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), pp. 1–12. Available at: <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>.
- Veithzal, R. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiliandro, D. (2020). Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Proses Pada PT Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuatan Singingi. *Skripsi: Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Yuli, Sri Budi Cantika. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. UMM Press.Malang.