

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT.  
TELKOM AKSES JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Aida Nuriyah**

**1961360**

**Dosen Pembimbing:**

**Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada PT. Telkom Akses Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Telkom Akses Jombang yaitu sebanyak 31 karyawan. Teknik analisis menggunakan SPSS dan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap meningkatkan motivasi kerja, motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan dan motivasi kerja memediasi peningkatan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

***THE EFFECT OF WORK TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
WITH MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE AT PT. TELKOM  
ACCESS JOMBANG***

***ABSTRACT***

***By :***

**Aida Nuriyah**

**1961360**

***Advisor :***

**Mardi Astutik, SE., MM**

*This study aims to determine the effect of job training on employee performance with motivation as a mediating variable at PT. Telkom Access Jombang. This research uses a quantitative approach. The population and sample used in this study are employees of PT. Telkom Access Jombang, namely as many as 31 employees. The analysis technique uses SPSS and SmartPLS. The results showed that job training has a significant effect on improving employee performance, job training has a significant effect on increasing work motivation, work motivation can improve employee performance and work motivation mediates the increase in job training on employee performance.*

***Keywords: Work Motivation, Job Training and Employee Performance.***