

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPENSASI
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PERUMDA ANEKA USAHA SEGER**

JOMBANG

ABSTRAK

oleh:

Yohana Kezia Ruth Suhartono

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik, SE.,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Karyawan terhadap Prestasi Kerja Perumda Aneka Usaha Seger Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan *Kesehatan* pada Perumda Aneka Usaha Seger Jombang yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia yang tinggi maka Prestasi Kerja ikut meningkat Pada Karyawan *Kesehatan* Perumda Aneka Usaha Seger Jombang, dan Semakin tinggi Kompensasi Karyawan maka tingkat Prestasi Kerja akan ikut meningkat Pada Karyawan *Kesehatan* Perumda Aneka Usaha Seger Jombang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi Karyawan dan Prestasi Kerja