

PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Instalasi PT. Sinergi Gula Nusantara
Pabrik Gula Gempolkrep)**

ABSTRAK

Oleh:

Moch. Rizki Putra Efendi

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan studi kasus pada karyawan bagian instalasi PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian instalasi yang berjumlah 118 karyawan dan mengambil sampel sebanyak 54 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara random sampling. Jenis dan sumber data berupa data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Uji instrumen yang digunakan berupa uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, dan menggunakan teknik analisis data berupa analisis inferensial atau analisis regresi linear berganda. Uji hipotesis dalam penelitian menggunakan uji t dan uji R^2 . Program yang digunakan untuk mengolah data adalah dengan menggunakan SPSS, 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian instalasi PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep.

Kata Kunci: Kompetensi, Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja.

***THE EFFECT OF COMPETENCE AND JOB TRAINING ON EMPLOYEE
WORK PRODUCTIVITY***

***(Case Study on Instalation Employees of PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik
Gula Gempolkrep)***

ABSTRACT

By:

Moch. Rizki Putra Efendi

Mentor:

Mardi Astutik SE., MM

This study aims to determine the effect of competence and job training on employee work productivity with case studies on employees of the installation section of PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The population used in this study was employees of the installation section which amounted to 118 employees and took a sample of 54 employees. The sampling technique is carried out by random sampling. Data types and sources are primary data and secondary data. The data collection method uses questionnaires, interviews, observations, and documentation. The instrument tests used are validity tests, reality tests, classical assumption tests, and use data analysis techniques in the form of inferential analysis or multiple linear regression analysis. Test the hypothesis in research using the t test and R² test. The program used to process the data is to use SPSS, 26. The results showed that competence and job training had a positive and significant effect on the work productivity of employees of the installation section of PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep.

Keywords: Competence, Job Training, Work Productivity.