

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA HOTEL YUSRO JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh :

Muji Ernawati

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja perusahaan pada Hotel Yusro Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah seluruh karyawan dari Hotel Yusro di Kabupaten Jombang berjumlah 47 karyawan., analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasi memiliki Kontribusi pada Kinerja Karyawan Hotel Yusro Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik Komitmen organisasi , maka akan semakin baik pula kinerja karyawan Hotel Yusro Jombang dan Motivasi Kerja memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan Hotel YusroJombang. Penelitian ini memperoleh hasil bahwa komitmen organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan di Hotel Yusro Jombang.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, motivasi kerja dan kinerja

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMEN AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(STUDY AT HOTEL YUSRO JOMBANG)**

ABSTRACT

By :

Muji Ernawati

Guiding Lecturer :

Mardi Astutik, SE., MM

This study aims to determine the effect of Organizational Commitment and work motivation on company performance at Hotel Yusro Jombang. The research uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. The population and sample are all employees of the Yusro Hotel in Jombang Regency totaling 47 employees, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the results of the study, it shows that organizational commitment has a contribution to the performance of Hotel Yusro Jombang employees. Thus it can be seen that the better the organizational commitment, the better the performance of Hotel Yusro Jombang employees and work motivation has a contribution to the performance of Hotel Yusro Jombang employees. This research obtained results that organizational commitment was able to improve employee performance, while work motivation was able to improve employee performance at the Yusro Jombang Hotel.

Keywords: Organizational commitment, work motivation and performance