**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang ditarik kesimpulan sebagi berikut:

1. Disiplin kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian penjualan dan distribusi pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang. Adapun disiplin kerja karyawan tinggi sehingga kinerja yang dihasilkan juga tinggi.
2. Kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan bagian penjualan dan distribusi pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang. Karyawan merasa cukup puas dengan gaji yang diterima, pengawasan dari supervisor, dan rekan kerja yang selalu memberi dorongan dalam bekerja.
	1. **Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat di kemukakan saran-saran sebagi berikut:

1. Disiplin kerja karyawan pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang sudah tinggi, disiplin kerja karyawan perlu ditingkatkan lagi khususnya dalam mematuhi semua peraturan yang telah ditetapkan perusahaan dengan cara datang kekantor tepat waktu, tertib dan menyelesaikan pekerjaan dengan teratur, agar kinerja karyawan semakin meningkat dan menunjang kemajuan perusahaan.
2. Kepuasan kerja pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang sudah tinggi. Namun sebaiknya perusahaan perlu memperhatikan kepuasan kerja khususnya dalam hal kepuasan dengan rekan kerja yang selalu memberi dorongan dalam bekerja dengan cara membantu menyelesaikan pekerjaan, memberi semangat kepada sesama karyawan agar kepuasan kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan pada PT. Maan Ghodaqo Siddiq Lestari Jombang sudah tinggi, akan tetapi perlu ditingkatkan lagi khususnya dalam hal karyawan mampu mengatasi complain dari pelanggan, sehingga pelanggan merasa puas dengan kinerja karyawan. Untuk itu perusahaan perlu memberi dorongan agar karyawan dapat mengatasi complain pelanggan sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
4. Untuk penelitian berikutnya disarankan untuk menggunakan variabel selain “disiplin kerja” dan “kepuasan kerja” yaitu motivasi kerja dan prestasi kerja.