

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION  
VARIABLE**

**(Case studies in the production division of the Bead Craft Center)**

**ABSTRACT**

**By :**

**Rieke Ayu Damayanti**

**1961092**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik, S.E., M.M**

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance with job satisfaction in the production division at the Bead Craft Center in Plumbon Gambang Village. This type of research is quantitative. The population in this study were all employees of the production division at the Plumbon Gambang Village Craft Center, totaling 40 employees. The sample in this study was 40 employees who were selected through the saturated sample technique. Methods of data collection using questionnaires, observation, documentation, and interviews. The analysis was performed using SPSS and Warpls. The results showed that work motivation has a positive effect on employee performance through job satisfaction as a mediating variable.

**Keywords : Work Motivation, Employee Performance and Job Satisfactio**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi kasus pada divisi produksi Pusat Kerajinan Manik – manik)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Rieke Ayu Damayanti**

**1961092**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik, S.E., M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja pada bagian produksi pada Sentra Kerajinan Manik Desa Plumbon Gombang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bagian produksi pada Sentra Kerajinan Desa Plumbon Gombang yang berjumlah 40 pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan yang dipilih melalui teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan angket, observasi, dokumentasi, dan wawancara. Analisis dilakukan dengan menggunakan SPSS dan Warppls. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja**