

Daftar Pustaka

- Alex, S. N. (2008). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arritama, R. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *sumber daya manusia*.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, diana, r., & ansari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *sumber daya manusia*.
- azlen, b. k., sudiarta, i. r., & eryanto, h. (2022). The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation. *sumber daya manusia*.
- azlen, b. k., sudiarta, i. r., & eryanto, h. (2022). The Effect of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation. *sumber daya manusia*.
- Ghozali, I. (2015). *Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: bumi aksara.
- hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: bumi aksara.
- house, z. d. (2012). Hawthorne revisited: Organizational implications of the physical work environment. *sumber daya manusia*.
- Khoiriyah, L. (2009). PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *sumber daya manusia*.
- Kopmans, L; Bernaard, C.M; Hildebrandt, Vincent.H; Vet, H.C.W; De, Beek, A.J. Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*: 2014, 56(3), 331-337.
- latifah, n. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *sumber daya manusia*.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: arena ilmu.
- Prakoso, A. a. (2017). Pengaruh kepercayaan, kualitas pelayanan dan harga terhadap kepuasan pelanggan dan dampaknya pada loyalitas konsumen . *sumber daya manusia*.
- Priansa, S. d. (2015). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: alfabeta.
- Rivai, R. A. (2019). *Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: refika aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu, f. a., Dalimunthe, r. f., & Sembiring, b. k. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *sumber daya manusia*.
- Sitepu, f. a., Dalimunthe, r. f., & Sembiring, b. k. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *sumber daya manusia*.
- Soedarso, S. W. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia* . Bandung: manggu media.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empa.
- Stephen, R. P. (2002). *Prinsip Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: erlangga.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Sutrisno, e. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Weiss, D. J., Dawis, R., England, G., & Lofquist, L. (192016). Manual for the Minnesota Satisfaction Qu

- Wijaya, C., Kresdianto, D. I., & remiasa, m. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON-FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *sumber daya manusia*.
- Zain, D. N. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *sumber daya manusia*.