

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Kepuasan kerja berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan UD Barokah. Artinya semakin karyawan merasa puas dengan pekerjaannya maka dapat secara langsung meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas saran dapat diberikan sesuai dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Sesuai dengan yang telah dibahas pada hasil penelitian, pada divisi produksi UD Barokah diharapkan lebih memperhatikan lagi kepuasan kerja yang diberikan pada para Karyawan sesuai dengan kebutuhan dan menggunakan metode yang tepat serta sesuai dengan harapan karyawan.
2. Sesuai dengan hasil analisis pada kinerja karyawan UD Barokah dalam kategori cukup, hal ini perlu dilakukan peningkatan kinerja agar bisa dikategorikan baik. Perusahaan dapat memberikan bonus apabila terdapat karyawan yang memiliki kinerja yang baik.
3. Untuk suatu pengembangan ilmu khususnya penelitian dimasa yang akan datang diharapkan dapat menambah suatu variabel baru yang mungkin berpengaruh

positif terhadap kinerja karyawan UD Barokah Jombang seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja non fisik