

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada UD.BAROKAH Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Didik ainul rosid

1961105

Dosen pembimbing

Mardi astutik, SE ., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi produksi UD Barokah. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan divisi packing Ud Barokah Jombang yang berjumlah 60 karyawan. Sampel penelitian ini berjumlah 60 karyawan yang dipilih melalui teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan sebar kusioner, observasi, dokumentasi dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan untuk melakukan pengujian hipotesis adalah analisis regresi sederhana yang dilakukan menggunakan SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : kepuasan kerja, kinerja karyawan

THE EFFECT OF JOB PERFORMANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study at UD.BAROKAH Jombang)

ABSTRACT

By :

Didik Ainul Rosid

1961105

Supervisor

Mardi astutik, SE ., MM

This study aims to determine the effect of job performance on employee performance in the production division of UD Barokah. This type of research is quantitative. The population in this study were all employees of the Ud Barokah Jombang packing division, totaling 60 employees. The sample of this research is 60 employees selected through saturated sample technique. Methods of data collection using questionnaires, observation, documentation and interviews. The data analysis method used to test the hypothesis is simple regression analysis using SPSS version 20. The results show that partially Kepuasan kerja has a positive effect on employee performance.

Keywords: Kepuasan Kerja, Employee Performance