

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, R. 2012. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16), h: 1-10.
- Azwar, Saifuddin (2009). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta:Liberty. Binaman Pressindo.
- Robbins, P. S. 2006. *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*. Edisi 3. Penerbit Arcan: Jakarta.
- Buchanan, Bruce. (1974). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations. *Administrative Science Quarterly*. Vol. 19, Num. 4. pp. 533-546
- Bothma, Crish F.C, dan Rood, Greth (2013). The Validation of the Turnover Intention Scale. *Journal of Human Resource Management*. Vol. 11, No. 1. 1-12
- Camilleri, Emanuel (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*. Num 25. pp 1-29
- Cohen Bruce J. 1993. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Rineka Cita
- DeStefano, T.J., Henry, C., Megan G., dan Thomas P. (2012). The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psychology*
- Engeline Imaculata Mandeno. 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention
- Febriani, T. dan Indrawati, D. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541-551.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang

- Gatling et al., 2016. The Impact of Workplace Spirituality on Turnover Intention through Loneliness in Work', Journal of Economic and Administrative Sciences, 33.
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Edisi Kelima. Semarang : Badan Penerbit Undip
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Andi. Yogyakarta.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work. New Jersey: Prentice-Hall International
- Hadari Nawawi. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Haq, M. (2014), Effect of Brand Trust and Customer Satisfaction on Brand Loyalty in Bahwalpur, Journal of Sociological Research, Vol.5, No.1.
- Hani Handoko. (2002). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPF
- Huang, Wen-Rou., & Chih-Hao Su. (2016). "The Mediating Role of Job Satisfaction in The Relationship between Job Training Satisfaction and Turnover Intentions", Industrial and Commercial Training, Vol. 48 Issue: 1, pp.42 52
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2011, "Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi Dan Manajemen", Edisi Pertama. BPF,
- Kurniawaty, Mansyur Ramli, dan Ramlawati. 2019. The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention
- Lia Witasari. (2011). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. (2005). Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya

- Marezza Putri Anggrean dan Nurul Wahyuni. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin
- Mobley W.H, dkk. 1978. Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process, Psychological Bulletin, Vol. 86 PP 493-522.
- Mobley, W. H. 1986. Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT. Pustaka
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention
- Ni Luh Tesi Riani Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention. E jurnal Manajemen Vol 7 No 6 (2018)
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Makalah. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara, Medan
- Ray Markey. 2017. The impact of the quality of the work environment on employees' intention to quit
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan "Kajian Literatur". Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins, Stephen P. and Coulter, Mary. (2012). Management. New. Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudjana. (2005). Metode Statistika. Bandung: Tarsito.
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono, 2005, Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan ketujuh, Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sarwono, Jonathan. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*, Jogjakarta: Graha Ilmu,
- Taiwo, Akinyele Samuel. 2010. *The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria*.
- Umamaheswari S. 2016. *Work Force Retention: Role of Work Environment, Organization Commitment, Supervisor Support and Training & Development in Ceramic Sanitary Ware Industries in India*
- Utami dan Bonussyeani, 2009, *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol 6 Nomor 1
- Widiyanto, Joko. 2010. *SPSS for Windows Untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta: BP-FKIP UMS
- Widodo, A. 2010. *Perilaku konsumen pada pembelian beras bermerk di Kabupaten Jember dan faktor yang mempengaruhinya*. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*. 4 (3): 12-24.
- Witasari, L. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang)*.
- Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “*Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)*”, *Jurnal MIX*, Vol 5, No. 1, 54-69
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar–Dasar Ilmu Organisasi*. Edisidua. Yogyakarta: Andi