

**PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Nungki Putri Wulandari

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE. MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory* dan pendekatan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tidak tetap bagian teknik dan produksi yang berjumlah 33 orang dan penarikan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga jumlah responden 33 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, wawancara, dan dokumentasi. Analisa data yang digunakan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 21 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompensasi(X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kedisiplinan, kompensasi dan kinerja karyawan