

DAFTAR PUSTAKA

- Christy, Hasna. (2004). *Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada perawat rumah sakit panti wilasa citarum semarang.*
- Denison dan Mishra. (2000). Organizational culture and organizational effectiveness: a theory and some preliminary empirical evidence. *School of business administration.* University of Michigan.
- Denison, D.R. (1990). *Corporate Culture and Organizational Effectiveness*, John Wiley & Son.
- Ghozali, Imam. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*” , Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang, 2011.
- Ilyas, Yaslis (2002). *Kinerja; teori, penilaian, dan penelitian.* Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, (2001). *Organizational behavior; fifth edition.* United Stated: The McGraw-Hill. Jakarta:
- Mudrajad, Kuncoro, (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi;* Jakarta: Erlangga
- Steers, M. Richard. 1985. *Efektifitas Organisasi.* Jakarta: Erlangga
- Ferryansyah, M. F., (2013). **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PPPA DARUL QUR’AN) (Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta).**
- Mekta, H. Q. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.* Jurnal Ekonomi .

- Maabuat, Edward S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16, Nomor 1
- Luthans, Fred (2008). *Organizational behavior*. United States: McGraw-Hill.
- Luthans, Fred and Richard Hodgetts, (2003). *International management; culture, strategy, and behavior*. United States: McGraw-Hill.
- Malasari, Nur (2010). *Hubungan antara persepsi terhadap kinerja dan semangat kerja karyawan pt para finance*. Jakarta: fakultas psikologi.918.PSI.
- Mannion, Russell. (2008). *Measuring and assessing organizational culture in the NHS (OCI)*. University of York: The Centre for Health and Public Services Management.
- Mathis, Jackson (2009). *Human resource management*. Jakarta: Salemba Empat
- Meyer dan Allen. 1991. A Three Component Conceptualization Of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1) pp. 61-89.
- Schein (1992:12), budaya organisasi
- Munandar, Ashar (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Pace, Wayne, dkk., (2005). *Komunikasi organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Pratiwi, Riska (2012). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada*

- kantor pelayanan kekayaan negara dan lelang Makasar*, program studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanudin: Makasar.
- Robbins, Stephen, dan Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Schultz, Duane and Sydney Ellen, (1994). *Psychology and work today; pearson international edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Sri Mulyani, Veronica Agustini. (2007). *Tipologi dan Antecedent Komitmen Organisasi*, program studi manajemen. Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala: Madiun. P. 5-18
- Stephen, Robbins, (2003). *Perilaku Organisasi*. Gramedia: PT Indeks.
- Steve. (2002). *Organizational Psychology*. United States of America: Library of Congress Cataloging.
- Valentine, Godkin, Lucero. (2010). Ethical context, organizational commitment, and person-organization fit. *Journal of Business Ethics*. Vol. 41. No. 4. Springer.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wirjana, Bernandine (2007). *Mencapai Manajemen Berkualitas; Organisasi, Kinerja, Program*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan, "SPSS Complete", Jakarta, Salemba Infotek,