

ABSTRAK

oleh:
Ilham Haqiqi

Dosen Pembimbing:
Dr. Abd. Rohim, S.E., M.Si., CRA

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan CV.Nasa Group Kediri. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan CV.Nasa Group Kediri yang berjumlah 40 Karyawan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dapat Meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV.Nasa Group Kediri, Budaya Organisasi dapat meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV.Nasa Group Kediri.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

by:

Ilham Haqiqi

Guiding Lecturer:

Dr. Abd. Rohim, S.E., M.Si., CRA

The purpose of this study was to explain the influence of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance at CV. Nasa Group Kediri Employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, observation and documentation. This study uses a quantitative method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or give an overview of the object under study through data or samples that have been collected. The population used was CV. Nasa Group Kediri employees, totaling 40 employees. The sampling technique used the saturated sample technique. Methods of data analysis using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and the coefficient of determination (R²) with the help of SPSS version 23.

Based on the results of the study show that Organizational Commitment can Improve Employee Performance at CV. Nasa Group Kediri, Organizational Culture can increase Employee Performance at CV. Nasa Group Kediri.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture and Employee Performance