

DAFTAR PUSTAKA

- A, W. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jom Fisip*.
- Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Adhiguna, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi.
- Agung, T. (2012). Talent Management: Mempertahankan Karyawan Tanpa Menaikkan Gaji. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Ahlenius, M., & Kågström, J. (2023). Fat Cats Or Sociable Wolves? Swedish Real Estate Brokers And Intrinsic Rewards - A Quantitative Empirical Generalization. *Journal Of European Real Estate Research*.
- Aisyah, L., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Orfanizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*.
- Ardian, D. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Motivasi Kerja (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia: Koordinator Statistik Kecamatan Bps Provinsi Sulawesi Barat). 3.
- Arikunto, & Suharsimi. (2006). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: Pt Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, & Saifuddin. (1988). Sikap Manusia Teori Dan Pengukurannya. Yogyakarta: Liberty.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173.
- Chandraningtyas. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional.
- Chiu, W., Doyeon, W., & Jung Sup, B. (2020). Internal Marketing, Organizational Commitment, And Job Performance In Sport And Leisure Services. *Sport, Business And Management*, 105-123.
- Danang, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pt Buku Seru.
- Dewa I, S. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.
- Erawati, A. (2018). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*.
- Fernandes, A. A. R. (2017). Metode statistika multivariat pemodelan persamaan struktural (sem) pendekatan warppls. Universitas Brawijaya Press.

- Francisko. (2017). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawanbagian Produksi Pada Pt Smart Glove Indonesia-Medan.
- Gheitani, A., Imani, S., Seyyedamiri, N., & Foroudi, P. (2019). Mediating Effect Of Intrinsic Motivation On The Relationship Between Islamic Work Ethic, Job Satisfaction, And Organizational Commitment In Banking Sector. *International Journal Of Islamic And Middle Eastern Finance And Management*, 76-95.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. 4th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, teknik, aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0 untuk penelitian empiris. *BP Undip. Semarang*, 290.
- Gunawan, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pt. PIn Sektor Mahakam Samarinda).
- Hanafi C, S. A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Dosen Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini Ikip Pgri Jember*, 94-111.
- Hasibuan, & Malayu, S. (2003). *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu, S. (2012). *Manajemen Sdm*. Edisi Revisi. Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (1999). *Organisasi Dan Motivasi*. Dalam *Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iffani, F. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Sosial. *Pendidikan Administrasi*.
- Indriyaningrum, K., Rijanti, T., & Sarwindah. (2017). *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Publikasi Jurnal Ilmiah Dalam Menyikapi Permenristekdikti Ri. Seminar Nasional Dan Call For Paper 2017*. Semarang: Bima Bingkai Manajemen.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Yogyakarta: Pt Gramedia Pustaka Utama.
- Kuncoro. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Jakarta: Erlangga.
- Laksmi, N., & Hadi, C. (2012). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda (Woek Fammily Conflict) Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan.
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan Pt Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zitama Publisher.
- Marsoit P, S. G. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia The Effect Of Training, Work Discipline And Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *4285 Jurnal Emba*.

- Marwan, H. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama*. Bireuen.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, A. (1997). *Commitmen In The Workplace*. Dalam *Theory, Research, And Application*. California: Sage Publication 1.
- Moehersono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mowday, R. E. (1982). *Employee-Organization Linkage*. Dalam *The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. New York: Academic Press Inc.
- Mubrak, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Karyawan Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen*, 763-775.
- Mutiara Sari R, G. R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali.
- Nunzikir, C. L. (2019). Skripsi Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Serta Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bni Syariah Cabang Banda Aceh).
- Nurchayo, R., & Kiswati, S. (2018). Peran Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Motivasi, Komitmen Dan Kinerja Organisasi Di Pura Pakualam Yogyakarta. *Jurnal Pariwisata Dan Budaya*.
- Nurokhim. (2022). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Dengan Komitmen Organisasi.
- Pramita, P. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Pada Organisasi Non-Profit (Studi Pada Yayasan Yatim Mandiri).
- Pratiwi, A. D. (2009). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Luwes Lojiwetan Surakarta.
- Purwanto, & Joko. (2006). *Kominikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Putra, & Andhika, R. (2021). *Determinasi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Reizer, A., Brender-Ilan, Y., & Sheaffer, Z. (2019). Employee Motivation, Emotions, And Performance: A Longitudinal Diary Study. *Journal Of Managerial Psychology*, 415-428.
- Rivai, & Veithzal. (2006). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Stephen, P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Rumangkit S, H. J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. 19-24.
- Saputra, M. D. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Penerbit Andi.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: Bina Aksara.
- Siwi, G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado.
- Soomro, B., & Shah, N. (2019). Determining The Impact Of Entrepreneurial Orientation And Organizational Culture On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Employee's Performance. *South Asian Journal Of Business Studies*, 266-282.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Steers, R., & Porter, L. (1983). *Motivation And Work Behavior*. Edisi Ke-3. New York: Mcgraw Hill Book Company.
- Stolovitch, H., & Keeps, E. (1992). *Handbook Of Human Performance Problem In Organization*. San Francisco: Jersey-Bass Publisher.
- Suarni Amin, A. M. (2020). Analisis Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Prestasi Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Buku Semeru.
- Supriyanto, & Maharani. (2013). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisisioner, Dan Analisis Data*. Malang: Uin-Malang Press.
- Tampi, B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Acta Diurna*.
- Tinofirei, & Charithy. (2011). The Unique Factors Affecting Employee Performance In Non Profit Organizations. *International Journal Public Management*, 1-132.
- Tridamai. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kota Medan.
- Winardi. (2011). *Motivasi Pemasaran*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Yaqin, M. A. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Di Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah-Mui Jawa Timur) Skripsi Oleh.
- Yusuf, R. M. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Yuwono, E. (2014). *Su Edisi Revisi 2 Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder Nanang Marto*. Jakarta: Rajawali Pers.