

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2009). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM dalam Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Akhmad, F., & Hidayat, N. R. (2020). Manajemen Kinerja. In *Manajemen Kinerja* (1st ed., p. 2). Airlangga University Press.
- Arikunto. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press* (p. 129).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51. <https://doi.org/10.1177/1350506818764762>
- Bintoro & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. In Turi (Ed.), *Manajemen* (1sted.,p. 4). Gava Media. <http://http://www.gavamedia.net>
- Debbie, K. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediasi*. II(3), 749–757.
- Denok Sunarsi, S. P. M. M. C. H. (2022). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara. <https://books.google.co.id/books>
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja*. Cv. Azka Pustaka. <https://books.google.co.id>
- Faiza, G., Manalu, F. M., & Aziz, D. A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.
- Farisi, S., Muhammadiyah, U., Utara, S., Sipayung, L. A., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, D. (2022). Antaseden motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh organitional citizenship behavior. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 3(2), 106–118.
- Fuad, N., & Ahmad, G. (2009). *Integrated HRD Human Resource Development* (D. Herfan (ed.)). Grasindo.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial*

Least Square (PLS). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handayani, (2016). Pengantar Metode Penelitian. In *International Journal of Adolescence and Youth* (Vol. 3, Issue 1, pp. 27–39).

Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo. <https://books.google.co.id>

Haryati, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 9(1), 28. <https://doi.org/10.30588/jmp.v9i1.433>

Imam, G., & Latan, H. (2015). *Partial least squares : konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3 untuk penelitian empiris*. Universitas Diponegoro.

Mangkunegara, A. P. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.

Meliana, N. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Penerbit Lakeisha. <https://books.google.co.id>

Mon, M. D. (2022). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional , Motivasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship sebagai Variabel Mediasi*. 7(1), 113–126.

Organ. (2006). *OCB It's Nature, Antecedents & Consequences* (Vol. 4, Issue 1).

Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington Books. <https://books.google.co.id>

Republik Inonesia. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta: Diperbanyak oleh bkn.go.id

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi kese). Gramedia.

Rostiawati, E. (2022). *Komitmen Tugas dan Organizational Citizenship Behavior pada Pegawai Negeri Sipil*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id>

Rozali, M., & Kusnadi, K. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takeda Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 65–74. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v13i2.24>

Sadryna & Evanalina (2019) Erick Thohir Bakal Ubah Jam Kerja BUMN Jadi Fleksibel. <https://www.kompas.tv/amp/klik360/60695/erick-thohir-bakal-ubah-jam-kerja-bumn-jadi-fleksibel>. Diakses pada tanggal 27 Juli 2023

- Santoso, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif : Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS* (pertama). Andi.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sianturi, E., Situmorang, B., Simaremar, A., M. Hidayat, M. E. S., & Penyunting : Muhamad Suhardi, R. P. M. (2022). *Modul Pelatihan Berbasis Organizational Citizenship Behavior (OCB): Dalam Pencegahan Penyakit TBC*. Penerbit P4I. <https://books.google.co.id>
- Simanjuntak, M., Revida, E., Ainun, W.O.N., Handiman, U.T., Efendi, E., Simarmata, H.M.P., Peranginangin, A.M., Akxa, A., Sitompul, R.S., & Purba, S. (2022). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Manajemen*, 8(1).
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika* (enam). Tarsito.
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sulasm, E. (2021). *Manajemen dan Kepemimpinan - Rajawali Pers*. PT. RajaGrafindo Persada. <https://books.google.co.id>
- Syamsudin. (2022). *Optimalisasi Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Guru, (Perspektif Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja)*. Penerbit P4I. <https://books.google.co.id>
- Tarmidi Didi, & Firdaus, S. W. A. (2021). *The influence of work motivation and compensation on employee performance PT. Bank mega, Tbk Bandung Main Branch Office Personal Card and*. 20.
- Yulius, D. (2018). *The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah*. <https://doi.org/10.1108/978-1-78756-793-1-00065>