

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

(Studi Pada Bagian Produksi CV. Surya Kencana Food)

ABSTRAK

Oleh :

Erlyna Yulianto

Dosen Pembimbing :

Dr. Abd. Rohim, SE.,MSi, CRA

Tujuan penelitian ini adalah menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan studi pada bagian produksi CV. Surya kencana Food. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, observasi, wawancara, dokumentasi. Jenis penelitian verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif serta menggunakan metode *explanatory research* yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Populasi yang dipergunakanyaitu karyawan produksi CV. Surya kencana Food yang berjumlah 700 orang. Besar sampel yang digunakan sebanyak 88 orang. menggunakan metode non probability sampling dengan teknik accidental sampling. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. kepuasan kerja mampu mendorong kinerja karyawan CV. Surya Kencana Food, 2. Disiplin kerja mampu mendorong kinerja karyawan CV. Surya Kencana Food.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan