

DAFTAR PUSTAKA

- Aburamadan, M. (2020). *Organizational Culture , Innovation And Performance : A Study From A Non-Western Context*. 437–451. <https://doi.org/10.1108/JMD-06-2019-0253>
- Al Paksi, Y. F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bri Corporate University. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 5(1), 98–107.
- Authors, F. (2018). *The Mediating Effect Of Job Satisfaction On The Relationship Between Organizational Culture And Knowledge Management In Jordanian Banking Sector*. <https://doi.org/10.1108/BIJ-06-2016-0081>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator–Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, And Statistical Considerations. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 51(6), 1173.
- Belias, D., Koustelios, A., Vairaktarakis, G., & Sdrolas, L. (2019). Organizational Culture And Job Satisfaction Of Greek Banking Institutions. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 175, 314–323. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.1206>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Cameron, K. S., Quinn, R. E., Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Onderzoeken EN Veranderen*.
- Djaha, Z. A., & SE, M. M. (2022). Budaya Organisasi. *Media Sains Indonesia*.
- Fernandes, A. A. R. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (Sem) Pendekatan Warppls*. Universitas Brawijaya Press.
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja Dapat Memediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 7(1), 501–507.
- Furadantin, R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Smartpls V. 3.2. 7 2018. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–18.
- Ghozali, I. (2014). *Struktural Equation Modeling. Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Warp PLS 7.0 Untuk Penelitian Empiris. *BP Undip. Semarang*, 290.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Iis, E. Y. (2021). *PT Bank Aceh Syariah Cabang*. 22(1), 85–96.
- Iswandi, M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI KCP Cibubur Jakarta Timur. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 44–52.
- Koopmans, L. (2015). Individual Work Performance Questionnaire Instruction Manual. *Amsterdam, NL: TNO Innovation For Life–VU University Medical Center*.

- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116.
- Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018). The Mediating Effects Of Employee Competency On The Relationship Between Training Functions And Employee Performance. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 8(7), 664–676.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect Of Work Discipline, Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Marketing*, 293, 31–36.
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 273–286.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2).
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence Of Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance And Job Satisfaction As A Moderating Variable At PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal Of Research And Review*, 7(3), 273–286.
- Pranita, M. D. A., & Dewi, I. A. M. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *Widya Manajemen*, 1(1), 114–127.
- Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Partial Least Squares Structural Squation Modeling (PLS-SEM) Analysis For Social And Management Research: A Literature Review. *Journal Of Industrial Engineering & Management Research*, 2(4), 114–123.
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan Dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157–168.
- Ratih, I. D. A. A. Y. U. N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Cargo Kita Di Gianyar. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Robbins, S. P. & J. T. A. (2019). *Perilaku Organisasi* (L. P. Puji (Ed.); 16th Ed.). Salemba Empat.
- Rohim, A., & Budhiasa, I. G. S. (2019). Organizational Culture As Moderator In The Relationship Between Organizational Reward On Knowledge Sharing And Employee Performance. *Journal Of Management Development*, 38(7),

538–560.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*. Penerbit Andi.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlana, N. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Media Sains Indonesia.
- Sugiono, E., Nurwulandari, A., & Dining, Y. (2022). *Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Kantor Cabang Jakarta Kuningan*. 4(8), 3279–3296.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd Ed.). Alfabeta.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Tarigan, V., & Tarigan, W. J. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Bank Mega Kantor Cabang Pematang Siantar: Analysis Of Organizational Culture And Job Satisfaction That Affect Employee Performance In The Bank Mega Branch Office Trading Siantar. *Jurnal Edueco*, 3(2), 38–50.
- Thangaswamy, T., & Thiyagaraj, D. (2017). Theoretical Concept Of Job Satisfaction-A Study. *International Journal Of Research*, 5(6), 464–470.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keli). PT Raja Grafindo Persada.
- Yamin, F. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Bank Mega Branch Trans Studio Di Makassar)*.
- Yusnandar, W., & Viawanty, C. I. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Mitra Agung Hermes (Vizta Gym). *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 436–449.