

**PENGATURAN KERJA YANG FLEKSIBEL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi Pada PT. Utama Kokoh Menjaya)

ABSTRAK

Oleh:

Kukuh Ainul Rizal

Dosen Pembimbing

Wasis. SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh Pengaturan Kerja Yang Fleksibel dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan, pengaruh Pengaturan Kerja Yang Fleksibel terhadap Work Life Balance, serta peran mediasi Work Life Balance dalam pengaruh Pengaturan Kerja Yang Fleksibel terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini berjumlah 36 karyawan dengan jumlah sampel sebanyak 36 karyawan yang bekerja di PT. Utama Kokoh Menjaya. Data penelitian diperoleh dari penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan WarpPLS versi 7.0 dengan bantuan aplikasi WarpPLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaturan Kerja Yang Fleksibel dapat meningkatkan Kinerja Organisasi, Pengaturan Kerja Yang Fleksibel dapat meningkatkan Work Life Balance, Work Life Balance dapat meningkatkan Kinerja Karyawan, dan Work Life Balance mampu memediasi secara parsial hubungan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel dengan Kinerja Karyawan

Kata kunci :Pengaturan Kerja Yang Fleksibel, Work Life Balance, Kinerja Karyawan.

**PENGATURAN KERJA YANG FLEKSIBEL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi Pada PT. Utama Kokoh Menjaya)

ABSTRACT

By :

Kukuh Ainul Rizal

Guiding Lecturer :

Wasis. SE., MM

This study aims to identify, analyze, and explain the effect of Flexible Work Arrangements and Work Life Balance on Employee Performance, the effect of Flexible Work Arrangements on Work Life Balance, and the mediating role of Work Life Balance in the effect of Flexible Work Arrangements on Employee Performance. This study uses a quantitative approach. The population of this study amounted to 36 employees with a total sample of 36 employees who worked at PT.Utama Kokoh Menjaya. Research data obtained from distributing questionnaires using a Likert scale. Data analysis technique uses WarpPLS version 7.0 with the help of the WarpPLS application. The results of this study indicate that Flexible Work Arrangements can improve Organizational Performance, Flexible Work Arrangements can improve Work Life Balance, Work Life Balance can improve Employee Performance, and Work Life Balance can partially mediate the relationship between Flexible Work Arrangements and Employee Performance

Keywords: Flexible Work Arrangements, Work Life Balance, Employee Performance.