

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. YUWANA KARYA  
CATUR MANUNGGAL SIDOARJO BAGIAN SERVIS AC)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Miftakhul Azhar**

**1961399**

**Dosen Pembimbing :**

**Dr. Wasis, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo bagian servis AC. Penelitian ini merupakan jenis penelitian eksplanasi dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan yaitu karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo bagian servis AC dengan jumlah 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis melalui uji t dan koefisiensi determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo bagian servis AC. Dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo bagian servis AC.

**Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

**THE EFFECT OF SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY AT PT. YUWANA KARYA  
CATUR MANUNGGAL SIDOARJO AC SERVICE DEPARTMENT)**

**ABSTRACT**

**By :**

**Miftakhul Azhar**

**1961399**

**Guiding Lecturer :**

**Dr. Wasis, SE., MM**

*This research aims to determine and explain the influence of supervision and work discipline on employee performance at PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo AC service department. This research is a type of explanatory research using a quantitative approach. The population used is employees of PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo AC service department with 60 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. The data analysis methods used are validity testing, reliability testing, multiple linear regression analysis, classical assumption testing, and hypothesis testing via the t test and coefficient of determination ( $R^2$ ) with the help of SPSS version 25. Based on the research results, it shows that the monitoring variables do not have a significant effect on PT employee performance. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo AC service department. And the work discipline variable has a positive and significant effect on the performance of PT employees. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo AC service department.*

**Keywords: Supervision, Work Discipline, Employee Performance.**