

## DAFTAR PUSTAKA

- Antika, N. D., & Dwiridotjahjono, J. (2022). Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Kantor Wilayah Jawa Timur. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(3), 516–527. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i3.805>
- Ayun Febriana, & Susilowati, H. (2022). Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(2), 45–53. <https://doi.org/10.51903/dinamika.v2i2.200>
- Buulolo, M., Yanto, & Kepi Kusumayanti. (2023). the Influence of Work Discipline, Motivation, Organizational Culture, and Leadership Style on Employee Performance Galang District, Batam City. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 13(1), 21–29. <https://doi.org/10.25139/sng.v13i1.5814>
- Gery, D. (1992). *Manajemen Sumber Daya*. Prenhallindo, Jakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Iptian, R., Efendi, R., & Kerja, D. (2020). *Jurnal Multikultural Internasional dan Pemahaman Multireligius Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2019, 145–152.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/1279/737>
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. (2017). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marpaung Putri Annisa, D. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 6(1), 1–12.
- Mathis, Robert L & Jackson, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Meilinda, M., Louis, L., Jason, J., & Nazmi, H. (2021). The Influence of Discipline, Selection, and Organizational Culture on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 20–28.

<https://doi.org/10.36555/almana.v5i1.1528>

- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 18(1), 71–83. <https://doi.org/10.37476/akmen.v18i1.1429>
- Nurul Trimawarni, 2020. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 1(1), 305–319.
- Pradhanawati, A., N, H. S., & Si, M. (2012). *DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN HARIAN SKT MEGAWON II PT . DJARUM KUDUS Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja ( Studi Kasus Karyawan Harian Bagian Produksi Djarum Coklat Pada Pt . Djarum Unit Kerja Skt Megawon Ii. 1–8.*
- Pratiwi, H. R., & Sulistiyani, E. (2021). The influence of Work Discipline and Quality Of Work Life toward Employee Performance at PT Jasa Raharja ( Persero ) Kantor Cabang Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 22(1), 1–12.
- Rivai, Veithzal & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima.* PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, SP, & Hakim, T. (2012). *Perilaku Organisasi : Perilaku Organisasi.* PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi.* Salemba Empat, Jakarta.
- Rosita, Wijaya Dennis, Anton, T. M. (2021). *Analisis Disipli Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. CAHAYA MULIA LOGAM.*
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Sipil.* PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Setyaningrum, RP, Bintari, S & Esthi, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Mitra Wacana Media, Bekasi.
- Siagian, S. P. (2002). *Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Administrasi.* Gunung Agung, Jakarta.
- Siyoto, Sandu, Kes, M & Ali, S. M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian.* Literasi Media Publishing, Sleman.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.* CV. ALFABETA, Bandung.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D. Cetakan Kedua Puluh Tiga*. Alfabeta, Bandung.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya dan Kinerja Organisasi*. CV Budi Utama, Yogyakarta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Mulia Kencana Semesta, Bandung.
- Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Nu Graha, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen*, 7(1), 1–6. <https://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JRMM/article/view/5395>
- Vega, N., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Tanjidor. *Journal on Education*, 5(4), 16989–16995. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2905>